

BALANÇO SOCIAL 2014







DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

MANTENEDORA

Fundação Universidade de Passo Fundo
CNPJ: 92.034.321/0001-25
Endereço: BR 285 - Km 292,7 - *Campus*
Universitário
Bairro São José - Passo Fundo - RS
CEP: 99052-900
Fone: (54) 3316-8100
Web: www.upf.br
E-mail: fupf@upf.br

MANTIDAS

- Universidade de Passo Fundo
- Centro de Ensino Médio Integrado UPF
- Centro de Línguas da Fundação
- Universidade de Passo Fundo - UPF Idiomas

MANTENEDORA

Fundação Universidade de Passo Fundo

Conselho Diretor:

Presidente: Alexandre Augusto Nienow

1º Vice-presidente: Luiz Fernando Fritz Filho

2º Vice-presidente: Dirceu Lima dos Santos

Diretor executivo: Pedro D'Agustini

MANTIDAS

Universidade de Passo Fundo

Reitor: José Carlos Carles de Souza

Vice-Reitora de Graduação: Rosani Sgari

Vice-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação: Leonardo José Gil Barcellos

Vice-Reitora de Extensão e Assuntos Comunitários: Bernadete Maria Dalmolin

Vice-Reitor Administrativo: Agenor Dias de Meira Junior

Centro de Ensino Médio Integrado

Diretor: Jonir Dalbosco

UPF Idiomas

Diretora: Rosane Innig Zimmermann

BALANÇO SOCIAL 2014

Equipe organizadora

Amândio Cavalcanti Júnior - CRC/RS: 55.439/O-7

Cristiane Vanusa Klein - CRESS/RS: 6293/10ª

Dulcinéia Toledo Camargo

Greice Kelli Batistel Scorsato

Colaboração

Agência de Comunicação e Marketing (Agecom)

Laboratório de Fotografia da FAC

Projeto gráfico e diagramação

Núcleo Experimental de Jornalismo (Marcus Freitas)

Fotos

Laboratório de Fotografia da FAC / Núcleo Experimental de

Jornalismo (Fabiana Beltrami) / Núcleo Experimental de

Publicidade e Propaganda / Assessoria de Imprensa (Gelsoli Casagrande)

Pesquisa

Divisão de Extensão / Assessoria de Imprensa

ÍNDICE

8	ESTRUTURA INSTITUCIONAL
10	SISTEMA INTEGRADO DE BIBLIOTECAS
13	COMPLEXO DE RADIODIFUSÃO UPFTV
15	RÁDIOS UPF
16	CENTRO DE CONVIVÊNCIA
17	MANTIDAS
18	UNIVERSIDADE DE PASSO FUNDO
21	CENTRO DE ENSINO MÉDIO INTEGRADO UPF
23	CENTRO DE LÍNGUAS DA FUPF - UPF IDIOMAS
25	RELAÇÃO COM O PÚBLICO INTERNO
26	DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS
30	SETOR DE DESENVOLVIMENTO
30	PROGRAMA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
31	PROGRAMA SCALA
35	SETOR DE MEDICINA DO TRABALHO
36	SETOR DE SEGURANÇA DO TRABALHO
37	GESTÃO AMBIENTAL
37	SETOR DE SANEAMENTO AMBIENTAL
40	UNIVERSO ACADÊMICO
41	SETOR DE ATENÇÃO AO ESTUDANTE
44	CENTRAL DE ATENDIMENTO AO ALUNO (CAA)
46	OUVIDORIA
48	INTERAÇÃO UPF
49	AÇÕES REALIZADAS
62	DEMONSTRAÇÃO DE INFORMAÇÕES DE NATUREZA SOCIAL E AMBIENTAL

PALAVRA DO PRESIDENTE

Na responsabilidade de mantenedora da Universidade de Passo Fundo, do Centro de Ensino Médio Integrado UPF e UPF Idiomas, bem como pela gestão do Complexo de Radiodifusão, constituído pela UPFTV e Rádio UPF, a Fundação Universidade de Passo Fundo (FUPF) busca desenvolver suas atividades com um olhar especial para as demandas de suas mantidas, compartilhando decisões, com o objetivo de manter o crescimento e a qualificação da Instituição.

A Política de Responsabilidade Social encontra-se estabelecida com base no Planejamento Estratégico, no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e no Sistema Nacional de Avaliação do Ensino Superior (Sinaes), orientada na instituição por ações na área de inclusão social, desenvolvimento econômico e social, meio ambiente, e preservação da memória e patrimônio cultural, objetivando, principalmente, o desenvolvimento regional, mas com a atenção também voltada para o compromisso com o país e a internacionalização.

As ações têm se dado, portanto, por meio da geração e da socialização do conhecimento com a comunidade acadêmica e externa, através do ensino médio, técnico, de idiomas, de graduação e de pós-graduação; de projetos culturais, de extensão e de pesquisa; de projetos de inclusão social e acessibilidade; de educação, sustentabilidade e conformidade ambiental; de prestação de serviços, entre outras ações, contribuindo para o desenvolvimento social, cultural, ambiental, tecnológico e econômico.

Além de se manter atenta à qualidade das condições oferecidas aos estudantes, a Instituição busca a permanente valorização e qualificação dos seus professores e funcionários. A implantação do Programa Scala tem oportunizado o desenvolvimento de competências aos funcionários, oferecendo conhecimentos que contribuam para o aprimoramento das habilidades e atitudes, como cursos de liderança, de gestão, saúde, meio ambiente, dentre outros temas.

A Fundação Universidade de Passo Fundo e suas mantidas, pelo trabalho competente, busca manter o reconhecimento da comunidade como uma instituição compromissada com seus objetivos, consciente da responsabilidade em servir de referência regional e nacional em suas ações.



ALEXANDRE AUGUSTO NIENOW

Presidente da Fundação Universidade de Passo Fundo



HISTÓRICO

A trajetória da Fundação Universidade de Passo Fundo (FUPF) tem sua origem em 28 de junho de 1967, fruto da fusão da Sociedade Pró-Universidade, que mantinha a Faculdade de Direito, e do Consórcio Universitário Católico, que havia instituído a Faculdade de Filosofia, com os cursos de Filosofia, Pedagogia e Letras Anglo-Germânicas.

Com caráter comunitário e regional, a FUPF foi declarada de utilidade pública municipal pelo Decreto nº 7/67, estadual pelo Decreto nº 18.679/67 e federal pelo Decreto nº 62.575/68, sendo autorizada a funcionar pelo Decreto nº 62.835/68.

A Fundação Universidade de Passo Fundo é mantenedora da Universidade de Passo Fundo, do Centro de Ensino Médio Integrado e do Centro de Línguas da FUPF, também denominado UPF Idiomas. É uma entidade administrativa e financeiramente autônoma, de caráter privado, dotada de personalidade jurídica nos termos da lei e com duração indeterminada. Tem sua sede localizada na cidade de Passo Fundo, no norte do estado do Rio Grande do Sul.

A integração com a sociedade se dá por meio do diagnóstico social e proposição de projetos e parcerias, na busca por soluções, sem perder de vista a dimensão das políticas nacionais e internacionais, com o compromisso do desenvolvimento socioeconômico, cultural, tecnológico e científico de nossa região.

Em razão de suas ações e de seu caráter social, a FUPF recebeu o prêmio de Responsabilidade Social 2005 e 2011, outorgado pela Assembleia Legislativa do estado do Rio Grande do Sul.

FINALIDADE

A Fundação Universidade de Passo Fundo é uma instituição de direito privado, com Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social, que tem por finalidade manter a Universidade de Passo Fundo, instituição de ensino superior com autonomia didático-científica, visando a desenvolver o ensino, a pesquisa e a extensão em todos os níveis e campos do saber, e outras instituições que ofereçam outros níveis ou modalidades de educação e ensino, fazendo a divulgação científica, técnica e cultural, com fins exclusivamente educativos.

ESTRUTURA INSTITUCIONAL

A infraestrutura da Instituição compreende uma área física total de 4.472.108,10 m², sendo 4.400.673,00 m² de áreas próprias e 71.435,10 m² de áreas locadas.

O total de área física construída da UPF é de 228.144,83 m², sendo 162.914,69 m² de área construída coberta e 65.230,14 m² de área construída descoberta.

Estrutura institucional	2013	2014
<i>Estrutura física</i>		
Campi	7	7
Unidades acadêmicas	12	12
Anfiteatros e auditórios	23	23
Clínicas	150	150
Laboratórios	291	300
Oficinas didáticas	7	7
Salas de aula	476	489
Salas de ensino prático-experimental	147	147

Fonte: Relatório de atividades 2014



Atividades	2013	2014
Atividades de ensino		
<i>Graduação</i>		
Cursos e habilitações	61	61
Alunos matriculados	16.939	16.985
Alunos graduados	2.335	1.364
<i>Pós-graduação</i>		
Cursos lato sensu	49	53
Alunos matriculados lato sensu	1.040	1.006
Cursos stricto sensu	12	17
Alunos matriculados stricto sensu	585	685
<i>Ensino médio</i>		
Cursos	9	8
Alunos matriculados	857	824
Alunos formados	271	392
Atividades de pesquisa		
Projetos	272	300
Pesquisadores	188	217
Alunos bolsistas (iniciação científica)	401	171
Publicações	62	31
Artigos publicados	200	146
Trabalhos apresentados em eventos	202	140
Dissertações e teses	149	91
Atividades de extensão		
Eventos	133	160
Nº de participantes	106.119	542.015
Prestação de serviços	254.473	302.910

Fonte: Relatório de atividades 2014



SISTEMA INTEGRADO DE BIBLIOTECAS

A Rede de Bibliotecas da UPF é constituída por nove bibliotecas setoriais e uma central. A Biblioteca Central e a Biblioteca do Centro de Documentação e Informação do Livro Didático estão localizadas no Campus I; a Biblioteca Biomédica, no Campus II; a Biblioteca UPF Idiomas, no Campus III e as demais bibliotecas situam-se nos campi – Carazinho, Casca, Lagoa Vermelha, Palmeira das Missões, Sarandi e Soledade.

A Rede de Bibliotecas conta com um acervo total 116.106 títulos e 307.385 exemplares, e 1.585 títulos correntes de

periódicos. Já o acervo da Biblioteca Central corresponde a 65.515 títulos e 173.323 exemplares, 1.144 normas técnicas nacionais e 28 internacionais.

Na Biblioteca Digital de Teses e Dissertações da Universidade de Passo Fundo (BDT-D-UPF), cujo objetivo consiste em disponibilizar os arquivos das teses e dissertações dos cursos de mestrado e doutorado da instituição, foram inseridos 132 títulos em 2014. Atualmente, estão cadastrados 797 títulos.

A aquisição de acervo bibliográfico da Rede de Bibliotecas UPF é realizada por meio de ação conjunta entre Biblioteca e Divisão de En-

Número de títulos e exemplares da rede por biblioteca automatizada

Biblioteca	2013		2014	
	Títulos	Exemplares	Títulos	Exemplares
Biblioteca Central	63.944	165.866	65.515	173.323
Biblioteca Biomédica	5.452	13.599	5.578	13.911
Biblioteca UPF Idiomas	2.161	3.973	2.176	3.988
Biblioteca Centro de Documentação	4.298	8.788	4.415	9.095
Biblioteca Campus Carazinho	7.765	20.316	8.152	22.866
Biblioteca Campus Casca	6.531	18.228	6.876	19.670
Biblioteca Campus Lagoa Vermelha	6.043	15.492	6.430	17.555
Biblioteca Campus Palmeira das Missões	6.918	17.697	7.075	18.084
Biblioteca Campus Sarandi	2.124	7.805	2.370	8.920
Biblioteca Campus Soledade	7.111	18.549	7.516	19.973
Total	112.347	290.313	116.106	307.385

Fonte: Relatório de atividades 2014



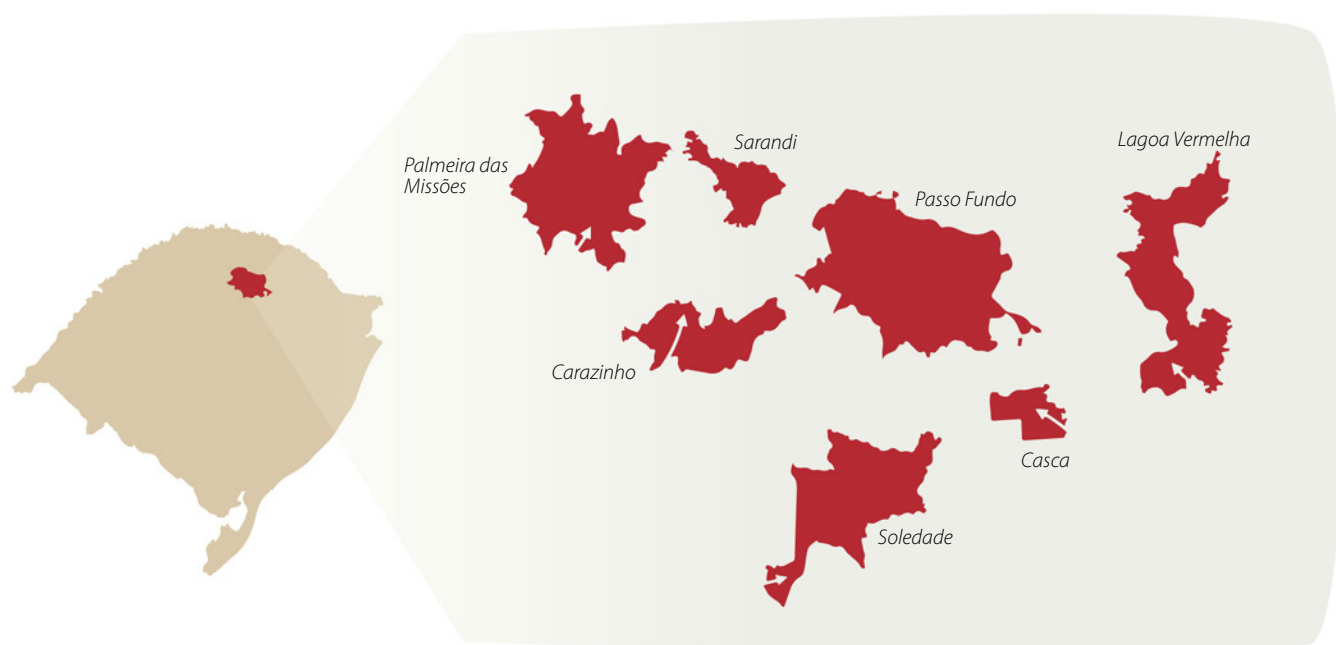
sino de Graduação, visando estabelecer critérios que disciplinem o crescimento equilibrado do acervo em todas as áreas e o gasto racional dos recursos financeiros disponíveis para esse fim, de modo a atender igualmente às demandas dos cursos de graduação e pós-graduação da Universidade de Passo Fundo.

No ano de 2014, a Rede de Bibliotecas UPF adquiriu materiais bibliográficos para os cursos de: Administração Passo Fundo, Administração Carazinho, Administração Casca, Administração Lagoa Vermelha, Administração Sarandi, Administração Soledade, Agronegócio Palmeira das Missões, Ciências Biológicas Passo Fundo, Ciências Contábeis Passo Fundo, Ciências Contábeis Carazinho, Ciências Contábeis Casca, Ciências Contábeis Lagoa Vermelha, Ciências Contábeis Soledade, Design de Moda Passo Fundo, Design Gráfico Passo Fundo, Direito Passo Fundo, Direito Carazinho, Direito Casca, Direito Lagoa Vermelha, Direito Sarandi, Direito Soledade, Engenharia da Computação Passo Fundo, Engenharia de Produção Passo Fundo, Engenharia Química Passo Fundo, Gestão de Recursos Humanos (CST) Passo Fundo, Logística (CST) Passo Fundo, Música Passo Fundo, Pedagogia Passo Fundo, Pedagogia Carazinho, Pedagogia Palmeira das Missões, Programa de Pós-Graduação em Direito e Psicologia Passo Fundo, totalizando a aquisição de 2.905 títulos e 14.646 exemplares, distribuídos em todas as bibliotecas da Rede.

Biblioteca	Empréstimos	
	2013	2014
Biblioteca Central	428.020	368.643
Biblioteca Biomédica	67.978	62.221
Biblioteca Campus Carazinho	57.499	47.109
Biblioteca Campus Casca	38.073	35.085
Biblioteca Centro de Documentação	3.069	2.036
Biblioteca Campus Lagoa Vermelha	27.206	26.643
Biblioteca Campus Palmeira das Missões	12.739	8.740
Biblioteca Campus Sarandi	32.772	32.210
Biblioteca Campus Soledade	40.065	34.524
Biblioteca UPF Idiomas	1.539	458
Total	708.960	617.669

Fonte: Relatório de atividades 2014

Além do investimento em acervo físico, com o intuito de manter a sua atualização constante, em 2014, a Rede de Bibliotecas renovou a assinatura das bibliotecas virtuais – Biblioteca Universitária 3.0 Pearson e Minha Biblioteca. O acervo dessas bibliotecas é composto de livros acadêmicos de várias editoras e disponibiliza o texto na íntegra, contendo ferramentas avançadas de pesquisa, marcadores de páginas, anotações e impressões de páginas com valores de fotocópia. Também oferece a possibilidade de compra dos livros físicos com descontos de até 40%. O acervo digital é atualizado sempre que há uma nova edição e pode ser acessado de qualquer computador conectado à internet. No momento, estão disponíveis 8.469 títulos.



Acervo adquirido em 2014 por meio de compra

Campus	Títulos	Exemplares
Campus I	1.057	6.076
Campus II	18	84
Campus III	01	01
Campus Carazinho	404	2.469
Campus Casca	328	1.325
Campus Lagoa Vermelha	422	2.071
Campus Palmeira das Missões	100	279
Campus Sarandi	238	1.061
Campus Soledade	337	1.280
Total	2.905	14.646

Fonte: Relatório de atividades 2014



COMPLEXO DE RADIODIFUSÃO UPFTV

13

O canal de televisão da Fundação Universidade de Passo Fundo, transmitido em sinal aberto e pela TV a cabo, vem reforçar a missão de contribuir para o desenvolvimento da região onde atua. A UPF TV, canal 4 (aberto) e canal 14 da NET (TV a cabo), mantém uma grade local com cinco programas, valorizando as ações da população, suas iniciativas, campanhas, projetos, resgatando a sua história, a sua cidadania, de modo a ampliar seu espaço de interação. E, ainda, mostra a relação da Universidade com essas comunidades por meio do ensino, da pesquisa e dos projetos de extensão.

A UPF TV mantém retransmissoras nos municípios de Marau, pelo canal 54

(UHF), e de Carazinho, pelo canal 20 (UHF). Para manter a emissora 24 horas no ar, a UPF TV construiu uma parceria com o Canal Futura, da Fundação Roberto Marinho. Por meio dessa parceria, a Universidade de Passo Fundo ganhou projeção nacional e internacional com o programa infantil interdisciplinar “Mundo da Leitura”, produzido na UPF, em parceria com o curso de Letras. O programa valoriza iniciativas de estímulo à leitura em múltiplas linguagens.

Como a UPF TV almeja que seu trabalho vá além da tela da televisão, é uma das parceiras do “Educação e Cidadania”, projeto de extensão da Universidade de Passo Fundo realizado em parceria com

os cursos de Serviço Social, Jornalismo e Letras e com a Rádio UPF. Seu compromisso é dar visibilidade ao cotidiano de oito comunidades em situação de vulnerabilidade social, a saber: Loteamento Professor Schisler, Loteamento Alvorada, Loteamento Jaboticabal, Loteamento Manoel Corralo, Vila Bom Jesus, Vila Donária, Vila Entre Rios e Bairro José Alexandre Zachia. Além de vídeos especiais, reportagens e um olhar diferenciado de resgate da cidadania nesses locais, a UPF TV está buscando outras parcerias com organizações não governamentais para dar voz a essas comunidades.

Em 2014, a UPF TV consolidou parcerias multidisciplinares com o projeto de extensão denominado “Momento Patrimônio”. Trata-se de um programa de televisão mensal com duração de 30

minutos que reforça ações de conscientização, informação e preservação do patrimônio histórico, cultural e natural regional com a participação de professores e acadêmicos dos cursos de História e Jornalismo e colaboradores do Arquivo e Museu Histórico Regional de Passo Fundo.

A partir do conteúdo desenvolvido pelos programas de televisão, foi elaborado um livro com atividades práticas pedagógicas, juntamente com todos os vídeos produzidos, para utilização em escolas, entidades e bibliotecas.

Com o objetivo de estar mais próxima da comunidade, a UPF TV intensificou, a partir do segundo semestre de 2013, suas atividades jornalísticas, gravando programas especiais e fazendo coberturas diferenciadas.





RÁDIOS UPF

15

As rádios FM 99UPF Passo Fundo e 90UPF Carazinho, concessões da Fundação Universidade de Passo Fundo, entraram em operação em agosto de 2007. As Rádios UPF são emissoras educativas, de caráter comunitário, que levam diariamente aos ouvintes notícias, informações, agendas culturais e de eventos e músicas. São produzidos conteúdos educativos e culturais em parceria com os cursos da Universidade de Passo Fundo, com o objetivo de analisar os assuntos pela ótica do conhecimento científico. As Rádios UPF buscam falar diretamente com os estudantes, professores e público em geral.

A sua grade musical é composta de músicas variadas e de vários estilos, como MPB, samba-MPB, rock nacional e internacional, pop nacional e internacional. Todo o conteúdo musical é pesquisado para proporcionar um diferencial de variedade de artistas e de produtores. As Rádios UPF buscam a constante valorização das bandas regionais, executando músicas, contando a história,

trazendo os artistas aos estúdios para gravações e entrevistas, bem como divulgando shows e eventos das bandas locais. Além de tocar a música, as Rádios UPF procuram informar aos ouvintes as origens, a biografia, a discografia e a história dos artistas e dos ritmos musicais. Tem por objetivo, portanto, levar ao público não somente o conteúdo musical, mas também outras informações, com uma editoria de notícias constantes dentro da programação diária, oferecendo, constantemente, à audiência, notícias gerais e culturais, previsão do tempo, informações acadêmicas e entrevistas com especialistas sobre variados assuntos em que a comunidade regional está inserida, além de curiosidades da ciência e da tecnologia e prestação de serviços.

As Rádios UPF são mais um canal de comunicação da Universidade de Passo Fundo com o seu público e de experimentação para acadêmicos e futuros profissionais da área de comunicação.

BALANÇO
SOCIAL
2014



CENTRO DE CONVIVÊNCIA



Consolidado como espaço de interação, socialização e descontração, o Centro de Convivência amplia, a cada ano, sua relação com os públicos interno e externo, por meio de ações de cultura, lazer, gastronomia e de uma rede de aproximadamente 25 estabelecimentos comerciais que atendem às múltiplas necessidades do cotidiano, como restaurantes, café, temakeria, armazém, agência do Banrisul, caixas ele-

trônicos dos principais bancos, farmácia, lojas de confecção, calçados e acessórios, salão de beleza, ótica, livraria, empresa de organização de eventos/formaturas e de venda de passagens de ônibus.

Em 2014, o Centro de Convivência proporcionou atividades culturais e recreativas, tais como exposição de presépios, obras de arte e fotografias, além de desfiles de moda.

MANTIDAS

A FUPF busca auxiliar a comunidade regional em seu crescimento humano, social e econômico por intermédio de suas mantidas: a **Universidade de Passo Fundo**, o **Centro de Ensino Médio Integrado UPF** e o **Centro de Línguas – UPF Idiomas**.

UNIVERSIDADE DE PASSO FUNDO



A Universidade de Passo Fundo, com sede em Passo Fundo, estado do Rio Grande do Sul, criada e mantida pela Fundação Universidade de Passo Fundo, é uma instituição comunitária e regional reconhecida pelo governo federal pelo Decreto nº 62.835, de 6 de junho de 1968. Sua implantação resultou do amadurecimento de uma experiência de ensino superior que se operava em Passo Fundo há mais de uma década. Já em 1950, instituíra-se em Passo Fundo a Sociedade Pró-Universidade,

com o objetivo de fundar uma universidade. Somente mais tarde, em 1956, seria criado o primeiro curso de ensino superior do município: Direito. Nesse mesmo ano (1956), fundou-se o Consórcio Universitário Católico, integrado pela Mitra Diocesana de Passo Fundo e por várias outras entidades religiosas da cidade. Esse consórcio criou, no ano seguinte (1957), a Faculdade de Filosofia, implantando os cursos de Filosofia, Pedagogia e Letras Anglo-Germânicas.

A Sociedade Pró-Universidade continuou investindo na ampliação das oportunidades acadêmicas com a criação das Faculdades de Ciências Políticas e Econômicas, Odontologia e Agronomia, incorporando, também, o Instituto de Belas Artes. Por seu turno, o Consórcio Universitário Católico ampliou a Faculdade de Filosofia, com a instalação dos cursos de Ciências Naturais e Estudos Sociais. Essas duas entidades uniram-se para criar a Fundação Universidade de Passo Fundo, em 28 de junho de 1967, sendo declarada de utilidade pública municipal pelo Decreto nº 7, de 3 de julho de 1967; estadual, pelo Decreto 18.679, de 16 de outubro de 1967; e federal, pelo Decreto 62.575, de 22 de abril de 1968.

A nova instituição assumiu a conformação de uma universidade comunitária, cujas principais características são:

- *ser pública não estatal, criada a partir de iniciativas essencialmente comunitárias e definida como não confessional, não empresarial e sem alinhamento político-partidário ou ideológico de qualquer natureza;*
- *desenvolver um serviço educativo e científico sem fins lucrativos, sendo todos os excedentes financeiros reaplicados em educação e somente em território nacional;*
- *ter patrimônio não pertencente a um dono, grupo privado ou confissão religiosa, mas a uma fundação comunitária, cuja totalidade dos bens tem, conforme o explicitado em seus estatutos, destinação pública, revertendo, em caso de dissolução, para o controle do município. Seus balanços são de domínio público, sendo, após análise e aprovação internas, submetidos a auditores independentes, a um conselho fiscal e à aprovação do Ministério Público;*
- *ter um conselho dirigente da mantenedora, o Conselho Diretor, cujos membros, eleitos pela Assembleia Geral, não são remunerados no exercício de sua função;*
- *eleger democraticamente seus dirigentes para os diferentes níveis da administração;*
- *manter entre os integrantes de seus conselhos superiores representantes da comunidade externa;*
- *vincular as atividades de ensino, pesquisa e extensão às necessidades regionais, destacando-se projetos ligados ao desenvolvimento humano, econômico e social.*

Essas características dão à Universidade de Passo Fundo um caráter público, razão pela qual se apresenta como universidade “pública não estatal”. Dessa forma, a UPF é caracterizada como uma universidade comunitária, nos termos do artigo 213 da Constituição Federal.

Desde 1993, a Universidade de Passo Fundo tornou-se uma instituição multicampi (Parecer 772/93 do Conselho Federal de Educação), implantando unidades nos municípios polo da região: Carazinho, Casca, Lagoa Vermelha, Palmeira das Missões, Sarandi e Soledade.

Sem perder de vista a dimensão global, a integração no Mercosul e as políticas nacionais, a Universidade tem como compromisso prioritário o desenvolvimento socioeconômico, cultural e científico da região em que está inserida. A região de abrangência da UPF compreende cem municípios, com uma população superior a 800 mil habitantes. Tradicionalmente, essa região tem na agropecuária sua principal base de sustentação econômica, além da agroindustrialização, dos serviços de saúde, comércio e, em fase inicial, o turismo.

As relações que se estabelecem entre a Universidade de Passo Fundo e a comunidade de seu entorno indicam o nível de integração que ocorre entre ambas. Quanto

mais relações (atividades, serviços) forem estabelecidas, maior será o nível de integração. Quando as ações ocorrem em conjunto, entende-se que a universidade passa a interagir com a comunidade e o grau de integração atinge seu mais alto nível.

Desde sua origem, a UPF demonstrou intenção de assumir um compromisso com o desenvolvimento da região. Essa disposição da Universidade, de ser um centro irradiador e transformador da estrutura cultural de sua área de intervenção, encontrou respaldo junto aos municípios de maior importância regional. Tais intenções e propósitos levaram à concretização do atual modelo de organização multicampi da Instituição.

O processo de intervenção da UPF na comunidade regional ocorre pelo desenvolvimento de atividades de ensino, de pesquisa e de extensão. A via de retorno se faz pela participação da comunidade, direta ou indiretamente, nos destinos da Instituição e na sua sustentação financeira.



CENTRO DE ENSINO MÉDIO INTEGRADO UPF



No ano de 1989, o Conselho Estadual de Educação (CEED/RS) autorizou, pelo Parecer nº 1.048/89, o funcionamento da Escola de 2º Grau da Fundação Universidade de Passo Fundo, a qual foi criada, em 13 de novembro, pelo Conselho Diretor da FUPF, iniciando suas atividades em 6 de março de 1990. A partir de 1994, a Escola passou a

oferecer, também, cursos de Educação Profissional, em níveis de Auxiliar e de Técnico. No ano de 1997, o Conselho Diretor da FUPF criou a Escola de 2º Grau da Fundação Universidade de Passo Fundo no município de Casca/RS.

Em 13 de agosto de 2001, pela Resolução nº 1/2001 da Fundação Universidade Passo Fundo, foi alterada a designação das Escolas de 2º Grau para Centro de Ensino Médio Integrado UPF, constituído pelas Unidades de Ensino de Passo Fundo e Casca. No mesmo ano, o CEED/RS aprovou o Regimento Escolar do Centro, pelo Parecer nº 914/2001.

A FUPF criou, pela Resolução nº 2/2001, as Unidades de Ensino de Soledade, Lagoa Vermelha, Palmeira das Missões e Carazinho. O Conselho Estadual de Educação autorizou o funcionamento do Curso Técnico em Enfermagem, nas respectivas unidades, pelos Pareceres nº 227/02, nº 304/02, nº 589/03 e nº 72/05.

No ano de 2003, o Conselho Diretor da FUPF criou, pela Resolução nº 2/2003, a Unidade de Ensino de Sarandi, tendo recebido autorização de funcionamento do Curso Técnico em Enfermagem pelo Parecer nº 655/2004 do CEED/RS.

No ano de 2014, o CEED/RS recredenciou, pelo período de cinco anos:

- a Unidade de Ensino de Sarandi, em Sarandi, do Centro de Ensino Médio Integrado UPF, para a oferta do Curso Técnico em Enfermagem – eixo tecnológico Ambiente e Saúde;

- a Unidade de Ensino de Passo Fundo, em Passo Fundo, do Centro de Ensino Médio Integrado UPF, para a oferta do Curso Técnico em Eletrotécnica – eixo tecnológico Controle e Processos Industriais.

O CEED/RS também aprovou o Plano de Curso e autorizou o funcionamento do Curso Técnico em Radiologia – eixo tecnológico Ambiente e Saúde na Unidade de Ensino de Passo Fundo.

Nesse mesmo ano, o Conselho Diretor da Fundação Universidade de Passo Fundo aprovou o Regulamento de Administração

de Pessoal Docente do Centro de Ensino Médio Integrado UPF e o novo Plano de Estudos do Curso de Ensino Médio.

Atividades desenvolvidas

No decorrer de 2014, várias apresentações artístico-culturais foram realizadas em comemoração aos 25 anos do Centro de Ensino Médio Integrado UPF.

No mês de fevereiro, realizou-se reuniões pedagógicas e acolhida aos novos alunos, integrando-os ao cenário escolar.

No mês de maio, houve a 5ª Festa da Família Integrada, com diversas oficinas, jogos e atividades lúdicas, promovendo a integração entre alunos, pais, professores e funcionários.

Em junho, realizou-se o 7º Festival de Cinema Integrado, desenvolvido pelos alunos da 3ª série do Curso de Ensino Médio, no componente curricular de Literatura. Os curtas foram produzidos na forma de adaptações de obras da Literatura Brasileira. No mesmo mês, realizou-se a 2ª Mostra do Conhecimento, um projeto interdisciplinar que envolveu os alunos da 1ª e da 2ª séries do Curso de Ensino Médio.

Em agosto, comemorou-se o Dia do Estudante com um café de integração entre

alunos, professores e funcionários.

No mês de outubro, ocorreram viagens de estudos, com propostas pedagógicas e roteiros específicos para cada série do Curso de Ensino Médio.

No mês de novembro, ocorreu o 3º Momento Integrado, com oficinas lúdicas, recreativas, esportivas e culturais e com almoço de integração entre alunos, professores e funcionários do Curso de Ensino Médio.

O Centro de Ensino Médio Integrado UPF comemorou 25 anos no mês de novembro, tendo realizado os seguintes eventos:

- XIII Encontro de Docentes do Curso Técnico em Enfermagem;
- XIII Encontro Técnico em Enfermagem;
- III Outubro Rosa;
- I Novembro azul;
- XII Simpósio do Curso Técnico em Radiologia;
- campanhas para doação de brinquedos e de sucatas tecnológicas.





CENTRO DE LÍNGUAS DA FUPF UPF IDIOMAS

Em 2014, o Centro de Línguas da Fundação Universidade de Passo Fundo – UPF Idiomas contou com um corpo docente formado por 18 professores – sendo seis deles vinculados à Associação Cultural Italiana do Rio Grande do Sul (ACIRS) para os cursos de língua e cultura e culinária italiana – e ofereceu os seguintes cursos: Italiano, Francês, Espanhol, Inglês, Japonês, Alemão, Língua brasileira de sinais (Libras), Português para estrangeiros, Culinária italiana e Cultura italiana.

Nesse ano, foram 1.293 alunos matriculados, sendo 673 no primeiro semestre e 620 no segundo, em seus diferentes cursos. Manteve-se a campanha “Desconto Amigo”, numa estratégia para atrair novos alunos por meio de descontos oferecidos àquele que indicasse um ou até dois novos alunos, bem como as bolsas oferecidas para o público interno da FUPF: alunos, professores, funcionários e seus dependentes.

A UPF Idiomas elaborou e aplicou as provas do Teste de Aptidão Linguística (TAL), para certificação de conhecimentos em línguas estrangeiras para candidatos

aos programas de intercâmbio oferecidos pela UPF, em duas convocações. Numa parceria, que completou quatro anos, com o Esporte Clube Vila Nova, a UPF ofereceu curso intensivo de língua francesa para seus atletas que viajavam para participar de campeonatos internacionais na França, com ampla divulgação da marca UPF Idiomas nas camisetas do clube e nas matérias veiculadas pela imprensa.

Em busca de novas oportunidades de imersão cultural e estudos, foi assinado convênio com o Centro Culturale Italiano, de Cusco, no Peru. Esse centro de línguas oferece cursos de italiano e de espanhol, tanto para alunos quanto para professores que queiram aprimorar seus conhecimentos. Vale destacar que a UPF Idiomas já mantém parceria com a Oxford Idiomas, de Córdoba, Argentina.

Com o intuito de oportunizar aos alunos a ampliação de conhecimentos sobre a cultura de diferentes países e propiciar momentos de interação na língua estudada, a UPF Idiomas realizou três importantes eventos no ano de 2014: “Mosaico Cultural”, “Ofi-

cinas de Conversação” e “Intercâmbio e Diversidade Cultural”. Em maio, foi realizado o XIII Mosaico Cultural, com alunos e professores que viajaram para o exterior. As palestras versaram sobre aspectos culturais e estudos no México, na Itália, na Espanha, na Argentina e em Portugal.

No segundo semestre, foram realizados dois eventos que promoveram o contato com falantes nativos e a troca de informações sobre aspectos culturais de diferentes países. Em agosto, no âmbito do XII Festival Internacional de Folclore, nas Oficinas de Conversação, evento do qual a UPF Idiomas é parceira junto ao CIOFF, alunos e professores tiveram oportunidade de assistir a diversas palestras e conversar com integrantes dos grupos vindos da Rússia, de Honduras, da Alemanha, da Guatemala, de Cuba, da Argentina, da África do Sul e da Colômbia, além de diferentes regiões do país: Minas Gerais, Rio Grande do Norte e Pará. Esse evento tem como objetivo a comunicação em

língua estrangeira, o respeito e a valorização da diversidade cultural.

Em outubro, foi realizado o III Intercâmbio e Diversidade Cultural, com alunos e professores que estudaram na França, na Áustria, na Alemanha, no México, na África do Sul, na Irlanda e no Japão.

Em 2014, foram oferecidas novas turmas do curso de Cultura italiana, bem como várias turmas de Culinária italiana, com aulas temáticas, em parceria com a Acirs. Ainda na área de língua italiana, foi realizado, mensalmente, o Venerdi del Cinema, encontro gratuito para promover a comunicação na língua-alvo.

Foram realizados, também, oficinas e encontros com agências de viagens e intercâmbio para que fossem passadas orientações sobre obtenção de cidadania italiana e disponibilizadas informações sobre ofertas de intercâmbio, oportunidades de trabalho, estudos e imersão em diferentes países.



RELAÇÃO COM O PÚBLICO INTERNO

25

BALANÇO
SOCIAL
2014



DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS



A Divisão de Recursos Humanos é formada pelas seções de Administração de Pessoas, Desenvolvimento de Pessoas e Remuneração e Benefícios. Tem como missão disponibilizar pessoal qualificado, competente e comprometido para desenvolver atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão.

Nessa perspectiva, a visão da divisão é

ser referência em gestão de pessoas à Instituição e à comunidade regional. Para chegar a esse objetivo, oferece os seguintes produtos/serviços: desenvolvimento humano e estratégico, folha de pagamento em dia, rotinas trabalhistas seguras, benefícios, seleção profissional, saúde e segurança, qualidade de vida e trabalho, atendimento qualificado e consultoria proativa e local.

Corpo técnico-administrativo

A Instituição conta com 1.328 funcionários e oferece oportunidades para a qualificação por meio de cursos e/ou treinamentos e de apoio para a realização de cursos de graduação e de pós-graduação.

Corpo técnico-administrativo por grau de formação

Grau de formação	2013		2014	
	Nº pessoas	%	Nº pessoas	%
Sem escolarização/ens. fund. incompleto	51	3,99	55	4,14
Ensino fundamental completo	67	5,24	72	5,42
Ensino médio completo	661	51,72	680	51,20
Graduado	335	26,21	344	25,90
Especialista	128	10,02	139	10,47
Mestre	29	2,27	35	2,64
Doutor	7	0,55	3	0,23
Total	1.278	100	1.328	100

Fonte: RH

Corpo técnico-administrativo segundo o gênero

Gênero	2013		2014	
	Nº pessoas	%	Nº pessoas	%
Masculino	546	42,72	556	41,87
Feminino	732	57,28	772	58,13
Total	1.278	100	1.328	100

Fonte: RH

Corpo técnico-administrativo por faixa salarial

Faixa salarial	2013		2014	
	Nº pessoas	%	Nº pessoas	%
Até 3 sm	970	75,90	1.009	75,98
De 3 a 7 sm	255	19,95	259	19,50
De 7 a 10 sm	35	2,74	41	3,09
Mais de 10 sm	18	1,41	19	1,43
Total	1.278	100	1.328	100

Fonte: RH

Corpo técnico-administrativo por tempo de serviço

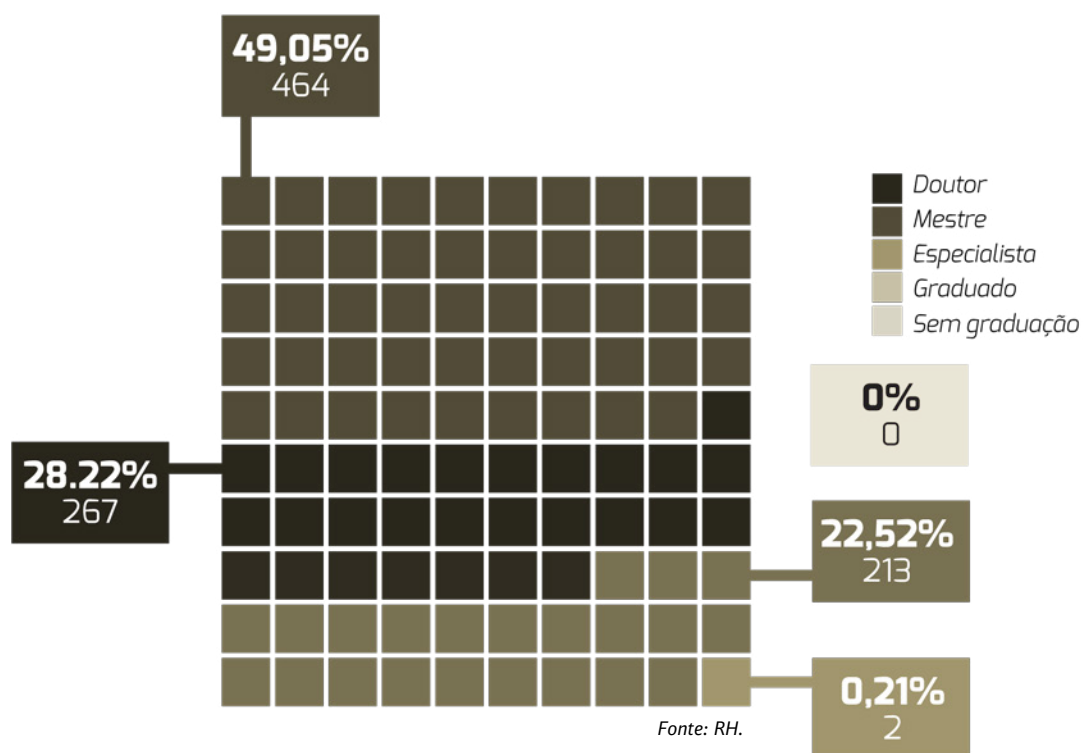
Tempo de serviço	2013		2014	
	Nº pessoas	%	Nº pessoas	%
De 0 a 4 anos	722	56,49	768	57,83
De 5 a 9 anos	227	17,76	224	16,87
De 10 a 14 anos	128	10,02	135	10,17
De 15 a 19 anos	107	8,37	101	7,61
De 20 a 24 anos	46	3,60	48	3,61
25 anos ou mais	48	3,76	52	3,92
Total	1.278	100	1.328	100

Fonte: RH

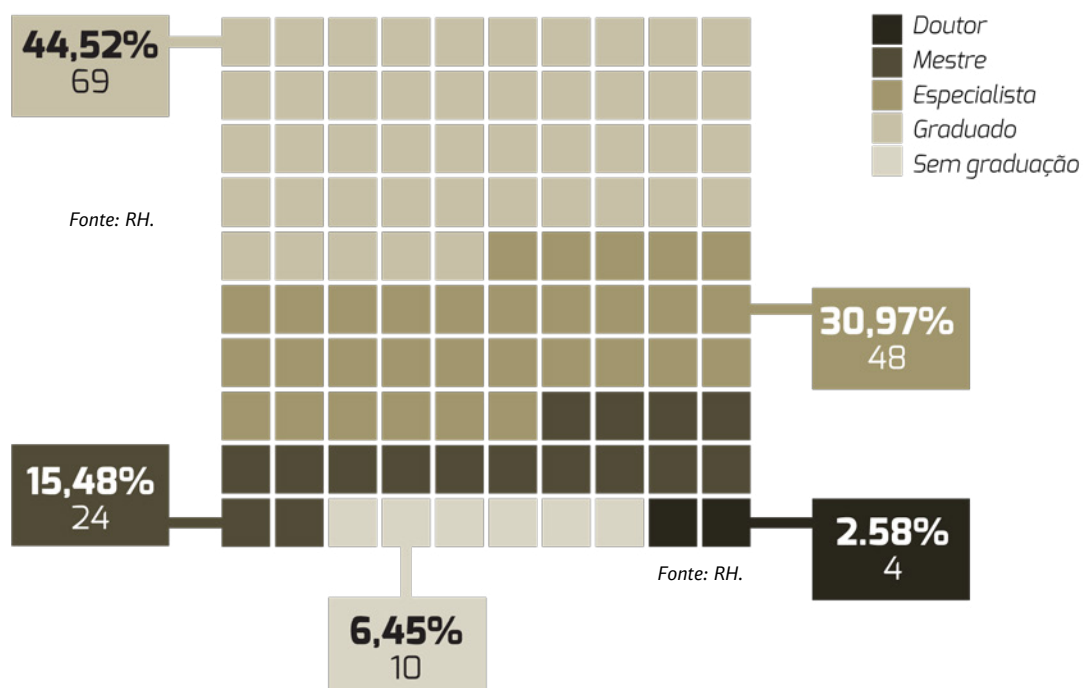
Corpo docente

A Instituição conta com 1.101 profissionais docentes, com contratos de trabalho distribuídos entre suas mantidas. Oportuniza a capacitação do corpo docente, em especial por intermédio de programas de incentivo à pós-graduação, atualização com recursos próprios e/ou convênios com órgãos estatais.

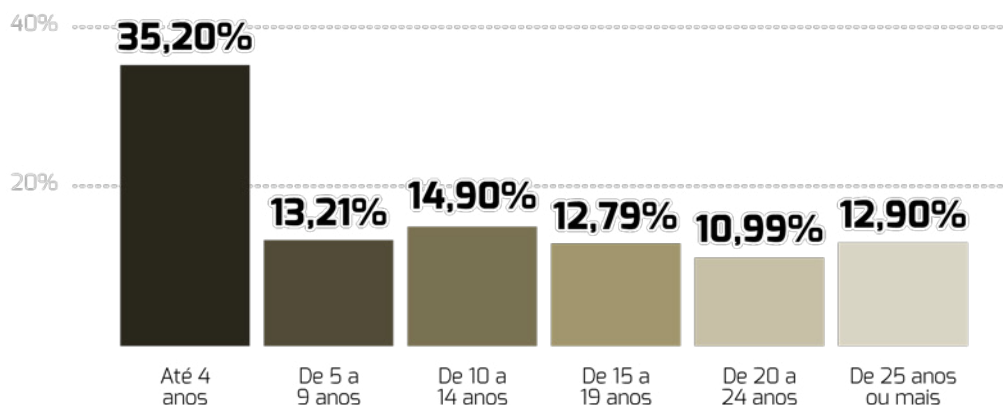
Corpo docente por grau de formação, vinculado à Universidade de Passo Fundo



Corpo docente, por grau de formação, vinculado ao Centro de Ensino Médio Integrado UPF e à UPF Idiomas

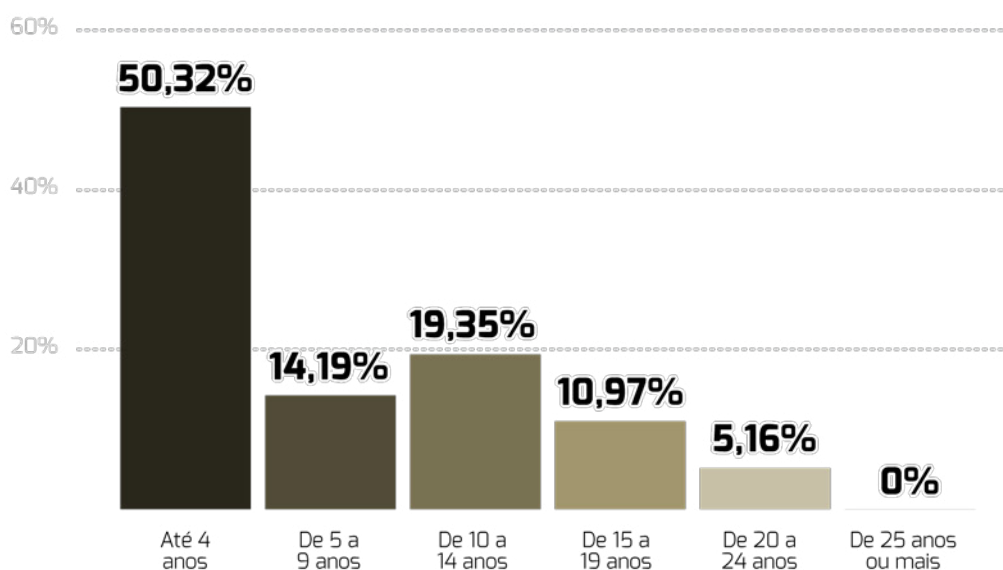


Corpo docente, por tempo de serviço, vinculado à Universidade de Passo Fundo



Fonte: RH.

Corpo docente, por tempo de serviço, vinculado ao Centro de Ensino Médio Integrado UPF e à UPF Idiomas



Fonte: RH.

SEÇÃO DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

A Instituição disponibiliza aos seus colaboradores:

- plano de saúde;
- plano de aposentadoria complementar (PREV FUPF);
- vale-transporte;
- vale-alimentação;
- auxílio-creche;
- empréstimos consignados;
- auxílio-farmácia.

SETOR DE DESENVOLVIMENTO

No ano de 2014, a Divisão de Recursos Humanos atuou com maior proximidade em relação aos professores, funcionários e estagiários da Fundação Universidade de Passo Fundo, informando e promovendo a integração destes com a Instituição. A concretização dessa aproximação se deu por meio de encontros nas Unidades e com lideranças por meio de esclarecimento de dúvidas e demais questões relacionadas à DIRHU. Além disso, nos programas de capacitação oferecidos no decorrer do ano, o Setor de Desenvolvimento se fez presente de forma a auxiliar nas atividades e no compartilhamento de ideias e informações.

PROGRAMA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

30

Desde a criação da Política de Carreira, Cargos e Salários (PCCS), ocorrida em agosto de 2013, a Divisão de Recursos Humanos se dedicou ao estudo de uma metodologia para a implantação do Programa de Avaliação de Desempenho dos funcionários da Fundação Universidade de Passo Fundo, no intuito de gerenciar e valorizar competências, possibilitando a ocorrência de crescimento horizontal, regado pela PCCS. Esse processo disponibilizou uma base organizada de informações para a tomada de decisão, fornecendo subsídios para o plano de desenvolvimento coletivo, orientando o desempenho individual e facilitando o processo de feedback na relação gestor/funcionário.

Participam desse programa todos os funcionários da FUPF com contratos ativos no momento da aplicação dos instrumentos de avaliação, exceto os funcionários em contrato de experiência. Assim, com o intuito de preparar os funcionários para esse processo, a Divisão de Recursos Humanos ofereceu encontros de capacitação durante os meses de setembro e outubro, nos quais os funcionários receberam formação, em 49 turmas de aproximadamente 30 pessoas.

O quadro que segue demonstra, em números, a participação dos funcionários no Programa de Avaliação de Desempenho, no ano de 2014:

Dados quantitativos Avaliação de Desempenho

Período	Nº de avaliações realizadas	Nº de avaliações expiradas	Nº de avaliações canceladas	TOTAL	Nº de avaliações validadas
Regular 1	1008	146	11	1165	1068
Regular 2	1068	86	11	1165	
Especial 1	69	12	1	82	75
Especial 2	75	6	1	82	
Percentual de participação			98,11%		
Nº de avaliações realizadas			1143		

Fonte: RH

PROGRAMA SCALA



Tem como objetivos específicos a estruturação de programas de treinamento e desenvolvimento de pessoas nas áreas comportamental, institucional, técnica, de gestão, de saúde, de segurança e de meio ambiente, assim como oportunizar o desenvolvimento institucional, amparar a execução do Plano Institucional 2012-2016, apoiar o andamento dos Planos de Desenvolvimento advindos da Avaliação de Desempenho para o andamento no Plano de Carreira, além de desenvolver competências a nível individual e coletivo, de acordo com o plano anual de treinamentos.

BALANÇO
SOCIAL
2014



A partir desse programa, foram criados e/ou aperfeiçoados projetos de capacitação, dentre os quais, se destacam:

Escola de Líderes – destinada aos gestores (coordenadores, supervisores e diretores de campi e supervisores e encarregados de unidade), tem como finalidade capacitar os profissionais para a liderança. É focada em resultados, instrumentalização de líder com ferramentas atuais de gestão, habilitação para atuação no nível estratégico e em preparação para a condução das principais áreas e dos principais processos da organização. Contempla, ainda, a aplicação prática dos conhecimentos.

Atualização de Práticas de Gestão na Educação Superior – capacita os gestores da Instituição (diretores de unidade, coordenadores de curso de graduação e de pós-graduação, coordenadores de áreas institucionais e demais professores que exercem atividades administrativas) a partir do trabalho com temáticas relacionadas às ciências gerenciais e humanas, para que possam gerir suas áreas de forma eficiente, buscando equilíbrio entre qualidade e sustentabilidade.

Desenvolve – promove o desenvolvimento de habilidades comportamentais dos funcionários da Fundação Universidade Passo Fundo, alinhadas às demandas de cada área e às competências definidas para cada grupo

de cargos, visando à progressão no Plano de Carreira.

Integração – propicia aos novos funcionários e estagiários o acolhimento e disponibiliza informações sobre a Instituição, sobre cultura, funcionamento, normas e regulamentos, histórico, princípios, diretrizes, programas internos, entre outros.

Cursos internos – são oferecidos periodicamente e auxiliam no desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais dos profissionais dentro da Instituição.

Cursos externos – oferece auxílio-financeiro e/ou liberação de ponto para os funcionários participarem de cursos externos específicos, geralmente de capacitação técnica.

Cursos in Company – visam oportunizar o desenvolvimento dos profissionais que atuam na Instituição, por meio de capacitações com instrutor externo.

Indicadores gerais 2014

Indicadores gerais 2014	
Horas de treinamento realizadas no ano	27.069,4
Número de funcionários (média anual)	1355
Média de horas treinamento/pessoa (anual)	20
Média de horas treinamento/pessoa (mensal)	1,6
Média de horas realizadas pelos participantes	4,2

Fonte: RH



O Setor de Desenvolvimento também realizou, no decorrer do ano, as seguintes atividades:

Auxílio para pós-graduação

Durante o ano, foram recebidos sessenta pedidos de auxílio para cursos de pós-graduação. As solicitações foram avaliadas, considerando-se o disposto na Instrução Normativa 01/2010, das Vice-Reitorias de Pesquisa e Pós-Graduação e Administrativa e o Acordo Coletivo de Trabalho 2012/2014. Assim, 31 dos pedidos foram contemplados com auxílio financeiro de 50% de desconto nas mensalidades de curso lato ou stricto sensu. Dos demais pedidos, 23 estão em análise de orçamento.

Grupos de Excelência na Prestação de Serviços (Geps)

Criados no ano de 2001, já trouxeram muitos benefícios, em diferentes projetos. Atualmente, está em andamento um processo de criação e revitalização de novos grupos. Sua finalidade é atuar nas áreas de melhoria no atendimento, melhoria na comunicação interna, preservação ambiental, valorização profissional, entre outros.

Campanha de vacinação

Decorre da parceria entre a Divisão de Recursos Humanos e o Setor de Medicina e Segurança do Trabalho e visa colaborar com a prevenção e a manutenção da saúde de toda equipe de trabalho da Fundação Universidade de Passo Fundo e seus dependentes, por meio do acesso às vacinas. No ano de 2014, foram vacinados 399 funcionários, 266 professores, 16 pessoas com ambos os contratos de professor e funcionários e 629 dependentes.

Outubro Rosa

A Divisão de Recursos Humanos (DIRHU) - Seção de Desenvolvimento e o SESMT realizaram, pela primeira vez, em 2014, a campanha interna junto aos funcionários, professores e estagiários, com a finalidade de sensibilizar, informar a população feminina sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. No mês de outubro, o pórtico do campus I foi iluminado na cor rosa e foram realizadas atividades como palestra e distribuição de materiais informativos e de laços rosa, que simbolizam a campanha.

Novembro Azul

Também pela primeira vez em 2014, a Divisão de Recursos Humanos (DIRHU) - Seção de Desenvolvimento e o SESMT realizaram a campanha Novembro Azul, em âmbito interno, com a finalidade informar funcionários, professores e estagiários sobre o câncer de próstata e de orientar a população masculina sobre a importância do toque retal. Concomitantemente, ocorreu a feira de saúde, para comunidade interna e externa, com a presença de acadêmicos dos cursos de graduação e da residência em saúde, os quais prestaram informações sobre o tema. Durante o mês de novembro, os pórticos dos campi I, II e III foram iluminados na cor azul, e também foram realizadas atividades como palestra, materiais informativos e os laços azuis que simbolizam a campanha.

Café de Chaleira UPF

Evento realizado em comemoração à Semana Farroupilha, realizado na UPF há oito anos, oferecido para todos os funcionários, professores e estagiários remunerados da Fundação Universidade de Passo Fundo. É promovido pela Associação de Funcionários da Fundação Universidade de Passo Fundo (AFUPF), pela Associação de Professores da Fundação Universidade de Passo Fundo (APROFUPF) e pela Divisão de Recursos Humanos (DIRHU).

Momento UPF

No mês de dezembro de 2014, em comemoração ao final do ano, foi realizada a entrega de um presente de natal para cada funcionário, professor e estagiário remunerado da Instituição. Todos receberam uma ave natalina e uma bolsa térmica personalizada da UPF. A entrega contou com a participação da Reitoria.

SETOR DE MEDICINA DO TRABALHO

O Setor de Medicina do Trabalho, no ano 2014, realizou as seguintes atividades:

- elaboração, execução e coordenação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), em atenção ao Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA);
- realização dos exames médicos ocupacionais (admissionais, demissionais, de retorno ao trabalho, mudança de função e exames periódicos) de funcionários e professores;
- avaliação médica de pessoa com deficiência (PCD) e elaboração de laudo para inclusão do candidato no quadro de funcionários;
- avaliação de postos de trabalho e de rotinas de trabalho, quando solicitado;
- fornecimento de pareceres, quando requeridos pela Assessoria Jurídica;
- controle dos exames médicos ocupacionais dos campi realizados pelos médicos do trabalho conveniados;
- primeiro atendimento aos acidentes de trabalho e seu encaminhamento, quando necessário;
- acompanhamento dos trabalhadores que sofreram acidentes de trabalho;
- elaboração de rotina para o atendimento a acidente com material biológico e entrega aos gestores e coordenadores das áreas com exposição ao risco biológico;
- organização de arquivos de prontuários ocupacionais, seguindo as normas de arquivamento;
- orientações aos funcionários relativas à biossegurança;
- orientação e acompanhamento dos funcionários com exposição a material biológico, seguindo o Protocolo do Ministério da Saúde;

Atendimentos do Setor de Medicina do Trabalho

Ano 2014	Total
Consulta Medicina	80
Exame admissional	409
Exame periódico	729
Mudança de função	4
Retorno ao trabalho	125
Exame demissional	290
Total	1.637

Fonte: Relatório de atividades 2014

- participação, como representante institucional, no Conselho Gestor do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador da Região Nordeste (Cerest);
- desenvolvimento de campanhas de prevenção (vacinação Influenza, Outubro Rosa, Novembro Azul e Dia Mundial de Combate à Aids);
- participação e auxílio na Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat);
- controle e acompanhamento de funcionários com quadros de dermatite de contato;
- auxílio na avaliação de serviços terceirizados que envolvem saúde e segurança;
- elaboração de relatórios internos de acompanhamento de processos executados pelo Setor;
- organização e definição de prioridades na utilização do Ambulatório da Medicina do Trabalho;
- elaboração dos Procedimentos Operacionais Padrão (POP) da medicina e segurança do trabalho e atendimento ao aluno;
- criação de fluxogramas das rotinas para definição de atendimento do Setor.

SETOR DE SEGURANÇA DO TRABALHO

As principais atividades desenvolvidas pelo Setor de Segurança do Trabalho em 2014 foram as seguintes:

- realização de controle e recargas de 974 unidades de extintores nas diversas edificações da Fundação Universidade de Passo Fundo;
- controle, fiscalização e atualização da documentação de compressores, aquecedores, caldeiras e aparelhos de raio-x;
- realização de treinamento para os novos integrantes da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), além do acompanhamento e da orientação das atividades da comissão (reuniões ordinárias, extraordinárias, processo eleitoral, programação e realização da 25ª Sipat);
- emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) e acompanhamento das estatísticas de acidentes de trabalho dos funcionários e professores, totalizando 35

acidentes no ano, sendo dois destes acidentes de trajeto;

- controle de vencimento de alvarás de incêndio, fiscalização e sua renovação em 31 edificações;
- realização de treinamentos e fiscalização de uso de Equipamento de Proteção Individual (EPI) e de Equipamento de Proteção Coletiva (EPC);
- participação na integração de funcionários, professores e estagiários;
- avaliação e elaboração de Análises de Riscos de diversas edificações e ambientes da UPF, inclusive nos campi, em conjunto com a Cipa;
- emissão de laudo técnico, controle e definição de adicionais de insalubridade e periculosidade de professores e funcionários;
- realização de controle dos riscos ambientais para preenchimento do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), Laudo Técnico das Condições dos Ambientes de Trabalho (LTCAT) e Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA);
- acompanhamento e participação em perícias judiciais trabalhistas e previdenciárias de professores e funcionários;
- fiscalização e orientação às empresas terceirizadas que executam atividades dentro da Instituição, bem como nos eventos institucionais organizados pela FUPF;
- elaboração de relatórios internos de acompanhamento de processos executados pelo Setor;
- elaboração dos Procedimentos Operacionais, dos fluxogramas, das rotinas de trabalho.

Além disso, procedeu-se ao registro e ao controle de EPIs de professores, funcionários e estagiários, renovando todas as fichas individuais e implementando controle eletrônico de manutenção dos equipamentos.



GESTÃO AMBIENTAL

SETOR DE SANEAMENTO AMBIENTAL

37

A Fundação Universidade de Passo Fundo (FUPF), mantenedora da Universidade de Passo Fundo (UPF), tem como dever social e ambiental o comprometimento com o meio ambiente. Dessa forma, o Setor de Saneamento Ambiental (SSA) tem como objetivo desenvolver atividades visando à gestão ambiental, obedecendo à legislação vigente quanto às atividades relacionadas aos aspectos ambientais da Instituição. O SSA é vinculado à Divisão Administrativa – Vice-Reitoria Administrativa (VRADM) da UPF.

A FUPF possui a Licença Operacional LO Nº 14/2012-DL junto à Fundação Estadual de Proteção Ambiental Henrique Luiz Roessler do Rio Grande do Sul (FEPAM-RS), a qual contempla as atividades de Instituição de Ensino – Campus Universitário, compreendendo o Sistema de Coleta e Tratamento de Efluentes Líquidos (Rede coletora e ETE).

Dentre as condições e restrições da LO, está a implementação do Manual do Sistema de Gestão Ambiental (SGA) da FUPF. Dessa forma, em 2014, deu-se seguimento aos planos de gerenciamento e monitoramento da flora, da fauna, dos resíduos gerados, de emissões atmosféricas, de ruídos e odores produzidos na Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) da Instituição.

Devido às atividades de ensino, pesquisa e extensão realizadas nas diferentes unidades da UPF, são gerados diversos tipos de resíduos. Todos os resíduos são segregados, identificados, acondicionados e destinados de forma adequada, conforme legislação em vigor. Em 2014, foram encaminhados para tratabilidade e destinação final 5.490 litros de resíduos químicos líquidos, 21,0 m³ de resíduos químicos sólidos, 6.731 unidades de lâmpadas e 49.720 kg de resíduos de serviço de saúde.

Até novembro de 2014, a Instituição mantinha convênio com duas entidades sociais da cidade de Passo Fundo, as quais coletavam os resíduos recicláveis gerados na Instituição, sendo cada uma delas formada, em média, por dez famílias. Em virtude da dificuldade de deslocamento e no acesso/disponibilidade ao veículo cedido pelo município, fez-se um acordo com o Projeto Transformação, no qual se estabeleceu que, a partir de dezembro de 2014, somente a entidade Associação Amigos do Meio Ambiente (AAMA) ficará responsável pela coleta dos resíduos recicláveis gerados no Campus I da UPF, beneficiando aproximadamente 11 famílias. No ano de 2014, foram coletados e encaminhados para a reciclagem cerca de 50.516 kg de resíduos, entre papéis, plásticos, metais e vidros. Com o processo de reciclagem, a FUPF atua de forma proativa com relação às questões ambientais, tendo como resultado a preservação do meio ambiente, a garantia da empregabilidade via geração de trabalho e renda, além do desenvolvimento socioeconômico dos associados dessas entidades sociais. Os resíduos não recicláveis são coletados semanalmente pelo serviço público municipal.

A FUPF possui uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), a qual trata todo o efluente sanitário gerado no Campus I. A ETE possui capacidade para tratar, em média, o esgoto sanitário de uma população de vinte mil pessoas, sendo que a vazão média é de 198,86 m³/dia. Para fins de monitoramento do efluente sanitário gerado na Instituição, mensalmente são realizadas análises físico-químicas e microbiológicas de amostras coletadas nos pontos de entrada e saída da ETE, bem como, à montante e à jusante do corpo receptor Arroio Valinhos; além disso, os resultados são encaminhados semestralmente à Fepam, conforme Programa de Amostragem para Acompanhamento da Eficiência da ETE. O processo de tratamento de esgoto sanitário na Instituição é coletivo e cumpre aos padrões de lançamento relacionados com a vazão máxima, conforme resolução Consema nº. 128/2006, e segue o enquadramento do corpo receptor, determinado pelo Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Passo Fundo (CBHPF).

O abastecimento de água da FUPF, referente ao Campus I e ao Campus Lagoa Vermelha é feito através de poços tubulares profundos, devidamente outorgados pelo Departamen-





to de Recursos Hídricos do estado (DRH/SE-MA-RS). Os demais campi são abastecidos pela Companhia Rio-grandense de Saneamento (Corsan). A água dos poços tubulares é monitorada mensalmente por meio de análises microbiológicas e trimestralmente por análises físico-químicas. O tratamento de desinfecção dos poços por Hipoclorito de Sódio é realizado continuamente, garantindo a qualidade da água a todos os usuários. Semanalmente, são desenvolvidas análises qualitativas da concentração do cloro ativo, presente na água. Para garantir a qualidade da água, realiza-se semestralmente, ou de acordo com a necessidade, a limpeza e a desinfecção sanitária dos reservatórios de água de todos os prédios, compreendendo também os campi. A limpeza e o tratamento da água são realizados com a orientação da química responsável Maritânia Morgan Pavan, que tem a devida Anotação de Função Técnica (AFT), concedida pelo Conselho Regional de Química da V Região para esse fim.

O Setor de Saneamento Ambiental, tendo como objetivo disseminar as informações referentes às atividades desenvolvidas no que diz respeito às questões ambientais, desenvolveu, no ano de 2014, diversas atividades envolvendo funcionários, professores e acadêmicos da Instituição, tais como: Projeto Fazendo a Lição de Casa, formado pelo SSA, Centro de Ciências e Tecnologias Ambientais (CCTAM), Divisão de Recursos Humanos (RH) – Setor de Desenvolvimento; ambientação para os novos funcionários e estagiários (atividade desenvolvida em conjunto com o setor de seleção do RH); realização de palestras para alunos e professores dos cursos de graduação e pós-graduação na Universidade. O SSA também coordenou e acompanhou a realização de uma Auditoria Ambiental compulsória externa, no mês de março de 2014, conforme condicionante estabelecida na Licença de Operação do Campus I da FUPF.

UNIVERSO ACADÊMICO

A Instituição concedeu, em 2014, um total de 2.102 bolsas integrais e 2.994 bolsas parciais, vinculadas ao Programa Universidade Para Todos (Prouni), e mantém convênio com órgãos públicos e privados para auxiliar estudantes na obtenção de gratuidades e financiamentos estudantis, além de disponibilizar recursos próprios para esse fim.

Bolsa	2013			2014		
	%	Qtde	Valor (R\$)	%	Qtde	Valor (R\$)
Bolsa ProUni	100%	1.875	R\$ 21.267.053,22	100%	2.102	25.957.250,34
Bolsa ProUni	50%	3.114	R\$ 14.533.335,99	50%	2.994	14.840.213,08
Bolsas próprias (Social/FUPF)	50%	2.232	R\$ 8.235.125,24	50%	2.337	9.539.084,13
Bolsa Educação Básica	100%	103	R\$ 502.021,66	100%	158	551.705,86
Bolsa Educação Básica	50%	0	0	50%	134	208.918,05
Total		7.324	44.537.536,11		7.725	51.097.171,46

Fonte: Setor de Contabilidade

SETOR DE ATENÇÃO AO ESTUDANTE (SAEs)



O Setor de Atenção ao Estudante (Saes) caracteriza-se como um espaço de acolhimento, escuta e mediação aos alunos, com o propósito de tornar acessíveis os recursos e espaços da Universidade de Passo Fundo. Por meio de serviços oferecidos, seguindo a política do ensino superior – acessibilidade e permanência –, o Setor contribui para a efetivação da inclusão e da autonomia.

O Saes divide seu atendimento em quatro modalidades: psicopedagógico, psicológico, psiquiátrico e de tecnologia assistiva.

Atendimento psicopedagógico: atendimento aos acadêmicos, auxiliando-os nos processos de ensino e aprendizagem. É um espaço de escuta que acolhe o aluno em seu jeito próprio frente a expectativas, dúvidas, anseios, perdas ou medos que permeiam a vida acadêmica e que possam estar interferindo na sua aprendizagem e no seu crescimento pessoal. Nesses atendimentos, destacam-se os realizados em turmas, por solicitação de coordenadores de cursos. Nesses, faz-se um encontro com duração de duas horas com a turma toda, para debater sobre a vida acadêmica dos alunos.

Dentro do atendimento psicopedagógico, por meio do Programa de Apoio à Aprendizagem do Estudante, são oferecidas as Aulas de Apoio, as quais foram criadas em resposta às dificuldades dos alunos em acompanhar os conteúdos ministrados normalmente nas aulas formais de ensino, causando, muitas vezes, repetência, baixo desempenho, insatisfação da aprendizagem e evasão universitária. Essas ações priorizam os primeiros semestres, por focarem nas disciplinas básicas do conhecimento.

Atendimento psicológico/psiquiátrico: oferecido a todos os alunos que tenham necessidade. Esse atendimento é realizado individualmente ou em grupo. Também é oferecida orientação profissional aos alunos que estão em dúvida quanto ao curso escolhido.

Tecnologia assistiva: uso de recursos humanos e materiais que objetiva viabilizar e aprimorar o aprendizado do acadêmico com necessidades especiais, oportunizando:

- interpretação e tradução de Libras/Português (100% das atividades acadêmicas);
- laboratório bilíngue - Libras/Língua Portuguesa – em parceria com o curso de Letras;
- adaptação de textos e materiais, ampliação, transcrição para o sistema Braille;
- gravação (áudio) de obras para acadêmicos cegos e com baixa visão – em parceria com o Núcleo Experimental de Jornalismo (Nexjor);
- mobilidade aos estudantes com restrição motora ou comprometimento na área visual;
- apoio pedagógico especializado.





O serviço de Tecnologia Assistiva realiza, também, o atendimento a candidatos com necessidades especiais nos eventos Interação UPF e Vestibular. Além disso, o serviço participa de atividades do setor de desenvolvimento, como a ambientação dos funcionários.

No ano de 2014, foram atendidos seis alunos surdos na graduação e uma aluna surda no mestrado, quatro alunos cegos, onze com baixa visão, dois alunos cadeirantes, duas professoras surdas, totalizando 26 usuários com necessidades especiais.

O quadro a seguir apresenta, em dados quantitativos, as principais atividades desenvolvidas pelo Saes:

Dados quantitativos referentes aos atendimentos do setor

ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL		
	Alunos atendidos	Atendimentos
Psicológico	133	1.055
Psiquiátrico	30	190
Orientação profissional	13	28

Fonte: SAES



CENTRAL DE ATENDIMENTO AO ALUNO (CAA)

Visando qualificar e otimizar o atendimento ao aluno, aos professores e à comunidade em geral, criou-se, em junho de 2000, inicialmente com quinze funcionários, a Central de Atendimento ao Aluno (CAA). O objetivo principal do setor consiste em centralizar a prestação de serviços voltados especificamente aos alunos, os quais, até a sua criação, eram prestados, separadamente, pela Tesouraria, pela Secretaria Geral dos Cursos e pelo Serviço de Assistência ao Educando.

Devido ao aumento da demanda de prestação de serviços, fez-se necessária a ampliação do horário de atendimento, bem como do quadro funcional. Assim, a CAA passou a atuar, a partir de 2002, com um encarregado e 23 atendentes, realizando em média 4.800 atendimentos ao mês.

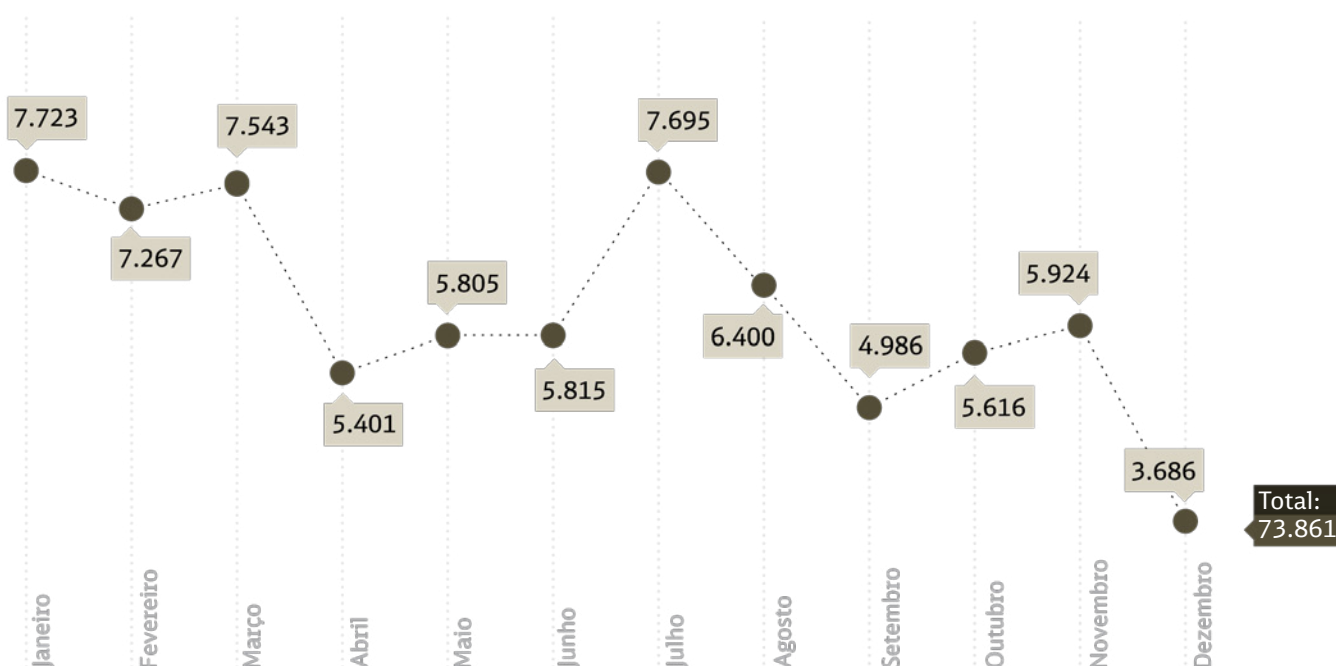
Atualmente, graças às melhorias em equipamentos, ferramentas de informática e qualificação dos funcionários, o setor é composto por 19 colaboradores, dos quais quinze desempenham a função de atendimento e caixa, com média de 6.155 atendimentos ao mês.

Objetivo geral

A CAA tem como principal objetivo a centralização dos serviços acadêmicos e

financeiros aos programas públicos e institucionais, disponibilizando-os de forma ágil e precisa, com atendimento voltado aos públicos interno e externo (alunos, professores, funcionários e comunidade em geral), tornando acessíveis todos os tipos de processos e fluxos oferecidos pela Instituição.

Estrutura Funcional - Demanda Mensal/Ano 2014



Fonte: Relatório de atividades 2014.

OUVIDORIA

A Ouvidoria da UPF é um canal de comunicação que atende alunos, professores, funcionários e a comunidade em suas demandas constituídas por críticas, sugestões, esclarecimentos e elogios, visando a contribuir para a solução de conflitos e para o aprimoramento institucional do modo mais ágil possível, atuando com independência e autonomia, tendo como foco a sua atuação no serviço e não na política adotada.

O principal objetivo da Ouvidoria é incentivar o exercício da cidadania no ambiente acadêmico, criando condições para que todos compreendam a necessidade de cumprir os seus deveres e exigir os seus direitos.



Criação:

A Ouvidoria da UPF foi criada pela Portaria nº 02/2003 de 22 de janeiro de 2003.

Funções da Ouvidoria:

- receber e ouvir;
- analisar as solicitações;
- orientar e sugerir;
- trabalhar ações que possam ser tomadas a fim de obter soluções adequadas para os problemas;
- ajudar imparcialmente a solucionar conflitos;
- mediar ou facilitar discussões entre

professores, funcionários, alunos e comunidades;

- proporcionar um local confidencial para professores, funcionários, alunos e comunidade externa apresentarem suas questões;
- colaborar para a melhoria dos processos de gestão, administrativos e acadêmicos;
- contribuir com o desenvolvimento institucional.

Como a Ouvidoria atua:

Ao ser contatada, a Ouvidoria segue os seguintes procedimentos:

1. ouvir cuidadosamente as questões;
2. fazer mediações e orientações para obter as informações necessárias;
3. discutir opções e gerar estratégias alternativas;
4. analisar e encaminhar os registros aos setores, fazendo o acompanhamento até as soluções finais;
5. informar ao(s) autor(es) do(s) registro(s) os encaminhamentos e resultados.

Em 2014, a Ouvidoria manteve expediente de segunda a sexta-feira, com horários nos turnos manhã e tarde, e, visando adequar-se às necessidades da

clientela, oportunizaram-se horários diferenciados, mediante agendamento. Os atendimentos são feitos pessoalmente, por telefone, internet (formulário disponível no site da UPF e endereço eletrônico), protocolo e correio. A Ouvidoria está localizada no Campus I da UPF, junto à Central de Atendimento ao Aluno (CAA), prédio J1 – Centro Administrativo.

Em 2013, a Ouvidoria totalizou 675 registros específicos de Ouvidoria, dos quais, 345 no primeiro semestre e 330 no segundo. A distribuição da demanda entre alunos, professores, funcionários e pessoas da comunidade pode ser visualizada na tabela abaixo:

Dados quantitativos referentes aos atendimentos do setor:

	2014/1	2014/2	Total
Registros específicos de ouvidoria	455	346	801
Registros não específicos de ouvidoria	01	0	01
Total geral de registros	456	346	802

Fonte: Ouvidoria UPF

INTERAÇÃO UPF

O Interação é um evento realizado todos os anos na Instituição, no mês de outubro, em razão de que esse é o período que antecede o Vestibular de Verão e a conclusão do ensino médio e de que esse momento é marcado pela tensão para a maioria dos jovens, que veem a si mesmos compelidos a definir a escolha profissional.

Dessa forma, a UPF oportuniza a esses adolescentes a aproximação com o universo acadêmico, com a estrutura física e com os recursos humanos (professores, funcionários, acadêmicos) da Instituição. Além disso, possibilita que eles conheçam detalhes sobre os cursos, mercado de trabalho e área de atuação.

Também, durante o evento, a Instituição disponibiliza espaços nos quais os interessados podem obter informações sobre programas de intercâmbio, cursos de idiomas da UPF Idiomas, cursos técnicos oferecidos pelo Centro de Ensino Médio Integrado, programas de bolsas de estudo e financiamento estudantil, além do serviço de orientação profissional.

O encerramento é marcado com um grande show. Em 2014, os 7,7 mil estudantes concluintes oriundos de 134 municípios e de 203 escolas do Rio Grande do Sul e Santa Catarina divertiram-se ao som da Banda Reação em Cadeia.



AÇÕES REALIZADAS

No ano de 2014, a instituição participou ativamente na sociedade, com ações de impacto na promoção da mudança social e da autonomia dos setores sociais, impulsionando as políticas públicas prioritárias na direção do desenvolvimento sustentável e democrático, por meio dos projetos de extensão.

Destaca-se, a seguir, alguns projetos desenvolvidos.



EDUCAÇÃO E CIDADANIA

Desde 2005, o projeto Educação e cidadania vem trabalhando no fortalecimento do protagonismo de comunidades que vivem em situação de vulnerabilidade e risco social do município de Passo Fundo. Nasceu de uma parceria entre a UPFTV e o curso de Serviço Social e segue às orientações da Política Nacional de Assistência Social (PNAS), buscando materializar a dimensão comunitária do canal de televisão universitário. No decorrer de 2014, identificou-se que a política de assistência social, em especial, ganhou consistência desde a realização do diagnóstico, bem como desenvolveu parcerias e o fortalecimento de redes sociais capazes de oferecer respostas às demandas emergentes, proporcionando o protagonismo dos

moradores e lideranças na mobilização para o exercício dos direitos humanos e sociais nos bairros que concentram pobreza e vulnerabilidade social no município. As oficinas desenvolvidas junto aos monitores apontam o empoderamento do grupo e a discussão sobre as formas de utilização da mídia como alternativa para identificação, construção de conhecimentos e instrumentalização da comunidade, para enfrentamento das problemáticas vividas. Dessa forma, cerca de 160 pessoas beneficiaram-se diretamente; e somam-se, em forma de atendimentos indiretos, cerca de 6 mil pessoas, além de todo o público que assiste/ouve a programação do complexo de radiodifusão da FUPF (TV e rádio).

PROJETO INTEGRAÇÃO DA UNIVERSIDADE COM A EDUCAÇÃO BÁSICA

Oferece a professores, adolescentes e jovens, com ou sem necessidades especiais, apoio pedagógico e metodológico na área de Letras (português para surdos), Matemática e Química. Os facilitadores são professores e acadêmicos dos referidos cursos e as atividades desenvolvem-se por meio de oficinas de aprendizagem, as quais visam potencializar a relação de ensino e aprendizagem, visando à integração, à continuidade e ao progresso social em consonância com a realidade de

cada sujeito social. O trabalho constitui parcerias com diversas instituições locais e de abrangência da UPF, entre as quais, em Carazinho/RS, a Associação Servo da Caridade - Patronato Santo Antônio e a EEEM Cônico João Batista Sorg; e, em Passo Fundo, a Associação de Pais e Amigos dos Surdos (APAS) e professores da educação básica das áreas de matemática. No ano de 2014, foram beneficiados 415 sujeitos, totalizando 102 atendimentos individuais e 102 coletivos.

INTERAÇÃO DAS OLIMPÍADAS BRASILEIRAS DE MATEMÁTICA DAS ESCOLAS

Tem caráter reflexivo e propõe, junto aos professores da rede pública de ensino do município de Passo Fundo, um processo de debate e análise sobre estratégias e metodologias de ensino e aprendizagem, visando à leitura, à escrita e à resolução de problemas matemáticos, tendo como base o material disponibilizado pela Olim-

piada Brasileira de Matemática de Escolas Públicas. No processo de execução, utilizou-se a experiência do cotidiano escolar para fomentar o desenvolvimento do raciocínio lógico-matemático, trabalho em equipe, leitura e escrita, entre outros. Em 2014, 50 alunos/as beneficiaram-se diretamente.

OLIMPÍADA DE ROBÓTICA EDUCATIVA LIVRE

Promove e fomenta a utilização da robótica livre no ensino fundamental e médio na rede pública de educação, por meio do auxílio e da criação de alternativas de utilização das tecnologias presentes nas escolas – em especial os laboratórios de informática –, e corrobora com a criação e disponibilização de alternativas de visualizar e compreender fenômenos físicos e conceitos matemáticos. Além disso, desperta e propicia aos alunos conceitos matemáticos e de ciências com maior profundidade, aprendizagem por meio da descoberta e do erro, da diversão, interdisciplinaridade

e desenvolvimento de responsabilidade, trabalho em equipe, comunicação, socialização, competência com números e medidas, pensamento lógico e da abstração, estimulação, imaginação, criatividade e a independência. No transcorrer das atividades, evidenciou-se que, quando os alunos são estimulados, respondem de forma significativa aos desafios propostos, no caso, a resolução dos problemas e a programação dos robôs. Em 2014, beneficiaram-se diretamente com o projeto 144 sujeitos e foram realizados trinta atendimentos individuais e 15 coletivos.

CORAL UNIVERSITÁRIO DE PASSO FUNDO

entretenimento e, principalmente, cultura e informação por meio de uma pluralidade informativa musical, com dinâmicas cênicas, recursos de iluminação, cenografia, intervenções instrumentais diversas e um repertório estruturado no ecletismo da arte coral mundial, reverenciando compositores e arranjadores que emitem, a partir das notas, suas mais peculiares emoções, sentimentos e criatividade. Essas atividades, em 2014, atingiram um público de 7.520 pessoas em 16 apresentações.





GRUPO ÉTNICO DE DANÇAS FOLCLÓRICAS UPF

Apresenta à comunidade universitária, municipal, regional e além-fronteiras, a capacidade de mobilização de seus alunos, professores e colaboradores na divulgação da cultura através da dança. Soma-se a isso o caráter cultural de Passo Fundo, onde é realizado, a cada dois anos, um

festival de Folclore que oportuniza à comunidade regional o contato com as mais diversas culturas do mundo todo, permitindo que a UPF, com seu caráter comunitário, contribua com a necessária divulgação da cultura. No ano de 2014, atingiu público de 8690 pessoas em 19 apresentações.

BALANÇO
SOCIAL
2014



MOMENTO PATRIMÔNIO: PROGRAMA TELEVISIVO E RADIOFÔNICO

Tem como principal finalidade promover o debate e a conscientização junto às lideranças políticas, empresariais, universitárias e comunitárias acerca da importância do patrimônio histórico, cultural, artístico e ambiental do município e região, a fim de viabilizar políticas públicas de reconhecimento, preservação e tombamento do patrimônio público. Para tanto, são planejados, organizados e apresentados programas de rádio e TV mensais que debatem e divulgam os referidos temas. A coordenação é dos cursos de História e de Jornalismo, que contam com apoio do Museu Histórico Regional e de lideranças das diversas áreas de conhecimento/pesquisa da UPF (História, Artes, Arquitetura, Biologia, Direito, Engenharias, entre outras). Em 2014, beneficiaram-se diretamente cerca de 30 mil pessoas.

54

ESPAÇO PEDAGÓGICO NO HÓSPITAL DE CARIDADE DE PALMEIRA DAS MISSÕES

Desenvolve ações para qualificação do espaço de atendimento a crianças e adultos, reorganização do tempo e espaço, ampliando experiências e aprendizagens lúdicas por meio de atendimento específico à infância, auxílio educativo e humanizador aos familiares e cuidadores.

Os resultados apontam a troca de experiências e aprendizagens, a minimização do sofrimento vivenciado e o fortalecimento da identidade dos envolvidos. No decorrer de 2014, beneficiaram-se diretamente 120 sujeitos, por meio de 60 atendimentos individuais e 45 atendimentos coletivos.

ATIVIDADES MOTORAS PARA PESSOAS COM ESPECTRO AUTISTA

O projeto visa ao melhoramento e à qualidade de vida das pessoas com espectro autista e auxilia, por meio de atividades aquáticas, o autista a identificar seus segmentos corporais e melhorar sua coordenação. Além disso, as atividades desenvolvidas estimulam a ação motora e social, a aprendizagem de ambientação ao meio líquido, o desenvolvimento de habilidades na água, de recreação e relaxamento. Os participantes do projeto são

peças com idade entre 5 e 14 anos ligadas à Escola Municipal de Autistas Prof.^a Olga Caetano Dias. As atividades aquáticas são realizadas na piscina térmica da Faculdade de Educação Física e Fisioterapia da Universidade de Passo Fundo (Feff/UPF), tendo como facilitadores os profissionais da Feff. No ano de 2014, ocorreram 12 atendimentos individuais e 36 atendimentos coletivos, atingindo um público de 12 sujeitos.

55

DANÇA SOBRE RODAS E PRÓTESES: EXERCÍCIO FÍSICO, REABILITAÇÃO E PRAZER

Projeto desenvolvido a partir de uma parceria entre os cursos de Educação Física e de Fisioterapia. Atua a partir da dança como prática de exercício físico e reabilitação de cadeirantes e sujeitos amputados com prótese. Inicialmente, são realizados o acolhimento e a avaliação, e são repassadas orientações e feitos encaminhamentos para outros laboratórios da Faculdade de Educação Física e Fisioterapia (Feff). As atividades ocorrem duas vezes por semana e respeitam o gosto e a necessidade dos participantes. O grupo tem características heterogênicas e necessidades específicas, mas, de modo geral, os resultados obtidos apontam a melhora de capacidades físicas, emocionais e sociais dos participantes e o fortalecimento da interação social. Em 2014, realizaram-se 30 atendimentos coletivos e 12 atendimentos individuais.

EDUCAÇÃO INCLUSIVA EQUOTERAPÊUTICA

Projeto desenvolvido em parceria com a Prefeitura Municipal de Passo Fundo, os Cavaleiros do Planalto Médio, o Case e a Brigada Militar, atendendo pessoas com necessidades especiais, com faixa etária que varia de 2 a 36 anos de idade. Caracteriza-se pelo contexto da construção da autoimagem e da cidadania de pessoas com deficiência, por meio de um trabalho interdisciplinar que disponibiliza recursos terapêuticos e pedagógicos, em área específica da equoterapia. Os resultados apresentados pelos participantes dão conta do

melhoramento do desenvolvimento e reeducação neuropsicomotora, potencialização da qualidade, desenvolvimento da autoestima, autonomia e interação social. Na família dos participantes, identificou-se a mudança de percepção dos pais frente à condição de vida do filho, inclusive em relação ao futuro, além de motivação, envolvimento e satisfação com os resultados. No ano de 2014, realizou-se 30 atendimentos individuais e 30 atendimentos coletivos, totalizando 140 participantes beneficiados.

PROGRAMA DE APOIO À PESSOA PORTADORA DE DÉFICIT DE ATENÇÃO E HIPERATIVIDADE

Desenvolvido pela Faculdade de Medicina da Universidade de Passo Fundo (FM/UPF), tendo como finalidade o estudo, a pesquisa, a prevenção e o tratamento da população de crianças, adolescentes e adultos provenientes das escolas municipais e estaduais com a suspeita de serem portadores de TDAH. No decorrer de 2014, o projeto proporcionou aos sujeitos

atendidos e seus familiares um melhor entendimento a respeito do transtorno, bem como auxiliou na maneira de lidar com este, gerando uma melhoria na qualidade de vida e nos processos de aprendizagem. Beneficiaram-se diretamente 200 sujeitos, por meio de 20 atendimentos individuais e cinco atendimentos coletivos.

OBSERVATÓRIO DA JUVENTUDE E DE VIOLÊNCIAS NAS ESCOLAS (UPF - CÁTEDRA DA UNESCO)



O trabalho colaborativo e interdisciplinar dos docentes e acadêmicos dos cursos de História, Matemática, Pedagogia, Psicologia e Serviço Social resultou na elaboração de cursos de formação, oficinas, palestras que disseminaram a importância de se construir uma Cultura de Paz nos ambientes escolares. Sua realização foi possível, em especial, por intermédio do Projeto de Alternativas à Violência e da colaboração de voluntários de ONGs como a Ecopaz e Serpaz. Foram realizadas dez oficinas, que permitiram a formação de facilitadores, alguns dos quais estão atuando nas ações do Observatório, como

mediadores nas dinâmicas de oficinas sobre Cultura de Paz. Outros importantes passos foram: a participação do Observatório na organização, coordenação e execução do Seminário Educação, Espiritualidade e Cultura do bem-viver, ocorrido em setembro, no qual foram compartilhadas ações para a construção de uma Cultura de Paz; e a parceria estabelecida com duas escolas públicas, que foram frutos de ações anteriormente desenvolvidas pelo grupo do Observatório, relativas ao projeto de escutatória, desenvolvido em 2012, no qual se buscou a identificação de violências e de necessidades da comunidade em relação à temática das violências ocorridas nos espaços escolares. Por fim, identifica-se que o trabalho desenvolvido possibilita aos atores envolvidos não somente a percepção sobre a importância de se buscar uma Educação para Paz nos ambientes escolares, mas também o aprendizado de vivências, as quais contribuem com a resolução e a prevenção de conflitos nos espaços escolares. Vale destacar que esse projeto recebeu a Medalha do Prêmio de Responsabilidade Social, da Assembleia Legislativa Estadual, e o Prêmio Nacional de Direitos Humanos, da Secretaria de Direitos Humanos da Presidência. No decorrer do ano de 2014, realizou-se 96 atendimentos coletivos, que contemplaram 2.680 participantes.

PAIFAM: PROGRAMA DE ACOLHIMENTO INTERINSTITUCIONAL ÀS FAMÍLIAS

Propõe a implementação de uma metodologia interinstitucional de intervenção para o diálogo fundamentada na promoção de uma cultura de Paz (Unesco) que sugere a criação de ações que venham contribuir para a qualidade das relações humanas, na relação com o planeta, pelas divergências no trabalho das interações com a comunidade e principalmente com a família. Com esse propósito, em 2014, o projeto revelou-

-se como um instrumento de mediação familiar no contexto dos conflitos relacionados à separação conjugal, guarda dos filhos, revisão de alimentos, entre outras questões que envolvem a dissolução do núcleo familiar e as consequências desse processo perante cada integrante. Foram beneficiados diretamente 33 sujeitos, por meio de 18 atendimentos individuais e 11 atendimentos coletivos.

UPF E MOVIMENTOS SOCIAIS: DESAFIO DAS RELAÇÕES ÉTNICO- RACIAIS

Desenvolve processos para a promoção das culturas indígenas e negra, de forma articulada entre a Universidade e movimentos sociais, de tal forma que esses grupos étnicos sejam protagonistas. No decorrer de 2014, o projeto possibilitou e

introduziu leituras, reflexões e posicionamentos, tendo como base a dinâmica do método dialético por meio de encontros mensais com movimentos sociais, comunidades negras e quilombolas, alcançando um público de 3 mil sujeitos.

BALCÃO DO CONSUMIDOR PASSO FUNDO

Proporcionou à comunidade atendida a educação para o consumo, levando a informação, por meio de cartilhas, flyers, livros, DVDs com videoaulas, revistas em quadrinho, ronda itinerante do Balcão na estrada e realização de palestras e seminários, bem como prestou diversos

atendimentos para demandas relativas às relações de consumo. Além disso, viabiliza a integração comunitária da Universidade, do Poder Público e da comunidade, de forma a garantir o pleno exercício de cidadania e educação para o consumo. Em 2014, realizaram-se 8 mil atendimentos.



MUTIRÃO PELA INCLUSÃO DIGITAL: TRANSFERINDO TECNOLOGIAS E METODOLOGIAS DE INCLUSÃO DIGITAL PARA A SOCIEDADE

O projeto implementa ações de formação dos grupos de usuários da política de assistência social em uma perspectiva de exercício da cidadania e comunicação, fomentando o conhecimento na área de inclusão digital e sua socialização a partir do auxílio na organização de eventos científicos. A

partir disso, estabeleceu parcerias com o poder público municipal e estadual, proporcionou à sociedade conhecimentos de tecnologias digitais, e fomentou a importância da tecnologia para a formação humana e para o desenvolvimento social. Em 2014, beneficiaram-se diretamente 1500 sujeitos.



APOIO AO USO PÚBLICO EM UNIDADES DE CONSERVAÇÃO E ÁREAS DE PRESERVAÇÃO

O projeto desenvolve atividades voltadas à sensibilização de gestores, proprietários, comunidades usuárias e do entorno das áreas atendidas pelo projeto; e representantes da Associação dos Moradores do Distrito de Bela Vista, acerca da necessidade de conservação dos recursos naturais e da promoção do turismo ecológico, apoiando ações de desenvolvimento regional por meio do desenvolvimento de ações em trilhas ecológicas que valorizam Unidades de conservação e área de preservação regional. Em 2014, beneficiou diretamente 500 pessoas.

BIODIVERSIDADE NA ESCOLA

O projeto volta-se à promoção do conhecimento de uma ecologia científica com o foco na sustentabilidade e corresponsabilidade socioambiental, por meio de ações de educação ambiental, de diálogo com a diversidade e a troca efetiva de saberes que são compartilhados com os sujeitos aprendentes inseridos nas comunidades, alunos bolsistas, estagiários, educadores das escolas de Educação Básica. Dessa forma, contribui para formação de cidadãos conscientes quanto ao conhecimento e à preservação da biodiversidade regional e capazes de tornarem-se multiplicadores do conhecimento aprendido. No ano de 2014, esse projeto registrou a participação de 2.314 sujeitos.

FAZENDO A LIÇÃO DE CASA

O projeto desencadeia processos de reflexão e de superação de problemas que envolvem as questões ambientais internas da Universidade, em especial relacionadas à separação e ao destino correto dos resíduos e efluentes, respeitando os encaminhamentos descritos no planejamento estratégico institucional, e possibilitando a construção de espaços de planejamento e de gestão das questões ambientais da UPF. É desenvolvido pelo Centro de Ciências e Tecnologias Ambientais da Universidade de Passo Fundo (CCTAM/UPF), juntamente com o Setor de Saneamento e o Setor de RH, por meio de oficinas de sensibilização e socialização de experiências vivenciadas pela comunidade acadêmica. Em 2014, atingiu-se um público de 4.563 sujeitos.

*DEMONSTRAÇÃO
DE INFORMAÇÕES
DE NATUREZA
SOCIAL E
AMBIENTAL*

DEMONSTRAÇÃO DE INFORMAÇÕES DE NATUREZA SOCIAL E AMBIENTAL

Exercícios 2013 e 2014 (Em reais)

1. Identificação:

Nome da Instituição: **FUNDAÇÃO
UNIVERSIDADE DE PASSO FUNDO**
Endereço: **Rod. BR 285 - Campus I,
Bairro São José , CEP 99001-970 , Passo
Fundo, RS**
Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas:
92.034.321/0001-25
Área de atuação: **Educação
Superior**
Data de Fundação: **28/06/1967**

Tipo/categoria : **Instituição de Ensino
Superior**
Natureza jurídica: **Fundação**
Sem fins lucrativos? **Sim**
Isenta da cota patronal do INSS? **Sim**
Possui Certificado de Entidade
Beneficente de Assistência Social
(CEBAS)? **Sim**
Possui reconhecimento de utilidade
pública? **Federal , Estadual e Municipal**

63

2. Geração e distribuição da Riqueza:

Demonstração do valor adicionado	2014		2013	
	Valor R\$	%	Valor R\$	%
RECEITAS	288.984.039,70		246.611.578,78	
Vendas de serviços e produtos	263.980.916,88		240.813.985,20	
Outras receitas	27.116.635,20		6.600.357,40	
Perda na realização de créditos	-2.113.512,38		-802.763,82	
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	35.518.770,69		21.283.509,02	
Custos de produtos e serviços vendidos	6.600.314,99		7.066.641,97	
Materiais, Energia, serviços de terceiros e outros	28.918.455,70		14.216.867,05	
VALOR ADICIONADO BRUTO PRODUZIDO PELA ENTIDADE	253.465.269,01		225.328.069,76	100,00%

Demonstração do valor adicionado	2014		2013	
	Valor R\$	%	Valor R\$	%
DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO	6.554.781,92		6.172.336,48	100,00%
Depreciação, amortização e exaustão	6.554.781,92		6.172.336,48	
				59,86%
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE	246.910.487,09		219.155.733,28	2,64%
				4,40%
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	6.047.716,55		6.801.471,86	
				0,01%
Receitas financeiras	4.518.714,72		5.449.559,68	0,00%
Aluguéis	1.529.001,83		1.351.912,18	0,01%
VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	252.958.203,64	100,00%	225.957.205,14	6,41%
				0,30%
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	252.958.203,64	100,00%	225.957.205,14	
				20,19%
Pessoal:				4,04%
Remuneração Direta	150.685.054,66	59,57%	139.579.625,99	2,15%
Benefícios	6.275.105,56	2,48%	5.645.864,26	2,64%
FGTS	11.338.276,37	4,48%	10.171.979,74	4,40%
Impostos, Taxas e Contribuições:				
Federais	10.264,63	0,00%	10.945,14	0,01%
Estaduais	34.954,38	0,01%	0,00	0,00%
Municipais	10.625,51	0,00%	9.865,17	0,01%
Remuneração de Capital de Terceiros:				
Juros	13.678.488,30	5,41%	11.812.666,31	6,41%
Aluguéis	818.236,98	0,32%	1.444.485,87	0,30%
Gratuidades:				
Gratuidade Educacional Beneficente	51.097.171,46	20,20%	44.537.536,11	20,19%
Gratuidade Educacional	10.566.940,48	4,18%	9.005.298,47	4,04%
Superávit/Déficit do Exercício	8.443.085,31	3,34%	3.738.938,08	2,15%

3. Indicadores Sociais Internos

Recursos Humanos	2014		2013	
	Valor R\$	**Quant/Benefic	Valor R\$	**Quant/Benefic
Remuneração e benefícios concedidos				
empregados(as)	114.230.943,43	2.370	106.137.807,26	2.270
estagiários(as) remunerados / não-remunerados	803.697,25	160	540.202,72	150
terceirizados/ autônomos	1.937.786,98		1.714.032,84	

Recursos Humanos	2014		2014	
	Valor R\$	**Quant/Benefic	Valor R\$	**Quant/Benefic
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		28 vezes		26 vezes
Gastos com encargos sociais	37.345.945,52	2.370	34.566.164,71	2.270
Gastos com alimentação	1.915.917,29	1.063	1.684.296,07	1.013
Gastos com transporte	551.777,44	433	564.695,51	503
Gastos com previdência privada	1.496.735,62	938	1.531.540,96	1.067
Gastos com saúde	1.894.723,94	1.087	1.583.227,97	2.259
Gastos com segurança e medicina do trabalho	724.901,07	1.940	293.919,65	4.187
Gastos com educação (exceto os de educação ambiental /cultura)	5.164.768,62	600	4.876.934,14	604
Gastos com cultura	0,00	0	0,00	0
Gastos com capacitação e desenvolvimento profissional	129.127,21	6.446	58.372,32	2.546
Gastos com creches ou auxílio-creche	182.034,55	79	158.202,50	106
Composição dos recursos humanos:				
Total de contratos de trabalho no final do exercício		2430		2341
Total de empregados no final do exercício		2.370		2.270
Total de admissões		486		478
Total de demissões		399		481
Total de estagiários no final do exercício		160		150
Total de empregados com necessidades especiais no final do exercício		99		100
* Nº de negros(as) que trabalham na instituição		85		79
Total de prestadores de serviços terceirizados no final do exercício		268		173
Total de homens que trabalham na empresa		1.117		1.067
Total de mulheres que trabalham na empresa		1.253		1.203
* Acidentes de trabalho		35		32
Total de empregados no final do exercício, por faixa etária				
menores de 18 anos		0		0
de 18 a 35 anos		931		932
de 36 a 60 anos		1.333		1.252

Recursos Humanos	2014		2013	
	Valor R\$	**Quant/Benefic	Valor R\$	**Quant/Benefic
acima de 60 anos		106		86
* N° de aposentados		200		178
* Primeiro emprego		275		286
Total de empregados por nível de escolaridade				
não-alfabetizadas/ com ensino fundamental incompleto		56		52
com ensino fundamental		71		63
com ensino médio/ técnico		670		655
com ensino superior		391		402
pós-graduados(as)		1.182		1.098
Percentual de ocupantes cargos de chefia				
masculino		64,04%		56,98%
feminino		35,96%		43,02%
* Percentual de negros(as) ocupantes cargos de chefia		0,88%		1,61%
Contingências trabalhistas				
Número de processos trabalhistas movidos contra a entidade		211		180
Número de processos trabalhistas julgados procedentes		1		1
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes		5		6
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da Justiça		7.809.747,36		1.981.992,99

4. Interação da entidade com o ambiente externo

Indicadores sociais externos	2014		2013	
	Valor R\$	**Quant/Benefic	Valor R\$	**Quant/Benefic
Investimentos em:				
Educação, exceto a de caráter ambiental	918.047,04	24.705	583.939,84	29.839
Cultura	756.220,71	98.411	580.133,79	155.238
Saúde e saneamento	710.110,31	43.364	965.831,61	92.855
Esporte e lazer, (exceto patrocínio com finalidade publicitária)	173.282,04	1.224	178.237,79	723

Indicadores sociais externos	2014		2013	
	Valor R\$	**Quant/Benefic	Valor R\$	**Quant/Benefic
Alimentação	300.396,00	150	232.640,00	143
* Educação Infantil/ Creches comunitárias	0,00	2.000	0,00	6.652
* Combate à violência	1.645,49	5.310	12,43	1.033
* Geração de emprego e renda	39,31	225	0,00	50
* Inclusão digital	6.901,12	1.510	4.029,53	2.029
* Garantia de direitos	1.133.027,61	36.110	452.064,56	31.412
Interação com os clientes:				
*Nº total de aluno(as)		20.853		21.033
*Alunos(as) com bolsa Integral/Parcial	56.499.343,32	7.344	48.117.942,98	6.664
*Alunos(as) com bolsa de Iniciação Científica e Pesquisa	995.241,63	138	852.477,46	117
Número de reclamações recebidas diretamente na entidade		802		675
Número de reclamações recebidas por meio dos órgãos de proteção e defesa do consumidor		0		0
Número de reclamações recebidas por meio da justiça		0		0
Número de reclamações atendidas em cada instância arrolada		0		0
Montante de multas e indenizações a clientes, determinadas por órgãos de proteção e defesa do consumidor ou pela Justiça	898.501,44a		751.835,83	
Ações empreendidas pela entidade para sanar ou minimizar as causas das reclamações	- Contatos e reuniões com as direções das unidades acadêmicas, coordenações de cursos, com os professores e com os setores pertinentes à questão em pauta.			
*Interação com fornecedores:				
Utilização de critérios de responsabilidade social para seleção de seus fornecedores?	não		não	

5. Interação com o Meio Ambiente

Indicadores Ambientais	2014		2013	
	Valor R\$	**Quant/Benefic	Valor R\$	**Quant/Benefic
Investimentos e gastos com manutenção nos processos operacionais para melhoria do meio ambiente	245.885,10	195.620	410.477,78	184.826

Indicadores Ambientais	2014		2013	
	Valor R\$	**Quant/Benefic	Valor R\$	**Quant/Benefic
Investimentos e gastos com a preservação e/ou recuperação de ambientes degradados	28.139,97		46.424,06	
Investimentos e gastos com a educação ambiental para empregados, terceirizados, autônomos e administradores da entidade		0		
Investimentos e gastos com educação ambiental para a comunidade	275.187,17	69.716	249.411,73	46.377
Investimentos e gastos com outros projetos ambientais	233.578,79	59.524	226.875,99	65.747
Quantidade de processos ambientais, administrativos e judiciais movidos contra a entidade		0		0
Valor das multas e indenizações relativas à matéria ambiental, determinadas administrativa e/ou judicialmente	4.646,60		0,00	
Valor de passivos e contingências ambientais	0,00		0,00	

6. Outras Informações

Discriminação

- a) * Informações adicionais ao que preceitua a NBC T 15 do Conselho Federal de Contabilidade.
- b) ** Informações fornecidas pelos Coordenadores dos setores ou projetos relacionados a cada item.
- c) A Demonstração do Valor Adicionado encontram-se em consonância com as demonstrações contábeis do ano de 2013.

